



ที่ อต ๐๐๒๓.๑๐/ว ๗๖๕

ที่ว่าการอำเภอท่าปลา

ถนนเทศบาล ๔-๑ อต ๕๓๑๕๐

๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๘๗๑ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ (มาตรฐานทั่วไปเดิม) ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว ให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา จากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการจำนวน ๓ คนต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย” สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จะแจ้งให้ดำเนินการจ่ายค่าสมนาคุณในลำดับต่อไป

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ และรวบรวมเอกสารผลงานฯ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

/ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์...

ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบทางไลน์
กลุ่ม HR บุคลากร อปท.อต. เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวจิรภา ธาคำ)

ปลัดอำเภอ(จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ)รักษาราชการแทน

นายอำเภอท่าปลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๕๕๔๙-๙๕๘๑

E-mail : ThongtinThaPla@gmail.com



ที่ว่าการอำเภอท่าปลา
เลขที่รับ..... 676
วันที่ 5 สิงหาคม 69
เวลา.....

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๖ ๘๙๑

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ (มาตรฐานทั่วไปเดิม) ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว ให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการจำนวน ๓ คนต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย" สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จะแจ้งให้ดำเนินการจ่ายค่าสมนาคุณในลำดับต่อไป

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ และรวบรวมเอกสารผลงานฯ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบทางไลน์กลุ่ม HR บุคลากร อปท.อต. เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติ รุ่งจรูจ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอท่าปลา
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรแจ้ง อปท. ในพื้นที่
พิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายวรเชษฐ กาวีใจ)
ท้องถิ่นอำเภอท่าปลา



(นางสาวจิรภา ถาคำ)

ปลัดอำเภอ(จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ)รักษาราชการแทน
นายอำเภอท่าปลา

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒



๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
เลขที่..... 1290

วันที่..... 19 ก.พ. 2569

.....
 บพ. บค. สส. กม. กง. ท.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

เรื่อง กำหนดการส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตัวอย่างแบบบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูฯ	จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน	จำนวน ๑ ชุด
๓. คำชี้แจงการนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ	จำนวน ๑ ชุด
๔. แผนที่โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะกำหนดในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ และผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้วความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ ตามประกาศดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ และผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงานแล้ว ให้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อทำหน้าที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมิน ดังนี้ "ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นกรรมการจำนวน ๓ คนต่อผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย" สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จะแจ้งให้ดำเนินการจ่ายค่าสมนาคุณในลำดับต่อไป

๒. แจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งสังกัดดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานด้านวินัยฯ ว่า ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์หรือไม่ จากนั้นให้จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ และรวบรวมเอกสารผลงานฯ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในวันพุธที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐-๑๔.๐๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี หากเกินกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ ทั้งนี้ ให้จัดเอกสารผลงานฯ เป็นชุดรวมจำนวน ๓ ชุด ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย โดยผลงานแต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ จัดใส่กล่องเอกสารปิดด้วยใบปะหน้าชุดผลงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพรีภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙
ผู้ประสานงาน นางสาวสรัญกร จันทร์กล้า
โทร. ๐๘๒-๓๕๙-๔๕๙๒

คำชี้แจง

การนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)

รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

วันพุธที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

.....

๑. ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก. เมืองพัทยา ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด รวมถึงความสมบูรณ์ ถูกต้อง ครบถ้วน ของผลงาน แล้วนำส่งคณะกรรมการประเมินตามที่กำหนด (ข้อ ๕.๕.๖) ทั้งนี้ ปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งครู ไม่มีสิทธิยื่นคำขอรับการประเมินตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งนำมาใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลมแล้ว เนื่องจากพ้นช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง

๒. สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา นำส่งเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประกอบด้วย

- แบบสรุปรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ เอกสารผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินแต่ละราย จำนวน ๓ ชุด แต่ละชุดประกอบด้วย แบบเสนอขอรับการประเมิน (แบบ วฐ ๑), แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ ๒/๑) และผลงานทางวิชาการ

๓. การจ่ายค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินผลงานสำหรับคณะกรรมการการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งให้ดำเนินการเบิกจ่ายภายหลังจากการรับผลงานแล้วเสร็จ

- ตัวอย่าง -

แบบสรุปรายชื่อข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

จังหวัด	อบจ./เทศบาล/อบต. สำนัก/กอง/สถานศึกษา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ วิทยฐานะ ปัจจุบัน	ได้รับ การแต่งตั้ง ณ วันที่	อันดับ	เงินเดือน	อายุ	ระดับ วิทยฐานะ ที่เสนอขอ	ผลงานวิชาการที่ส่งประเมิน	
										กลุ่มสาระ	เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....
ขอนแก่น	กองการศึกษา เทศบาล	นาย สมหวัง ตั้งใจมั่น	ศึกษานิเทศก์	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ ต.ค. ๒๕๖๕	คศ. ๓	๕๐,๒๕๐	๕๖	เชี่ยวชาญ	นิเทศ	การพัฒนารูปแบบการบริหารนิเทศสถานศึกษาในสังกัด องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นโดยใช้รูปแบบ.....
ขอนแก่น	เทศบาล.....	น.ส. สมสวย รอบคอบ	ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ ต.ค. ๒๕๖๕	คศ. ๓	๕๘,๖๕๐	๕๗	เชี่ยวชาญ	บริหาร	การศึกษาค้นคว้าเพื่อพัฒนาของชุมชนที่มีต่อการจัดการ การศึกษาที่ถ่ายโอนโรงเรียน.....
ขอนแก่น	เทศบาล.....	นาง สมหญิง อึ้งยศ	รอง ผอ.สถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๒๓ ต.ค. ๒๕๖๕	คศ. ๓	๕๖,๓๓๐	๕๘	เชี่ยวชาญ	บริหาร	๑. รายงานการวิจัย เรื่อง รูปแบบการพัฒนา คุณภาพการศึกษา ของนักเรียนโรงเรียน..... ๒. รายงานการประเมินโครงการโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพ โรงเรียน.....

ใช้รูปแบบ "ตัดข้อความ"

ใช้จัดรูปแบบ "ย่อให้พอดี"

ลงชื่อ
ตำแหน่ง

ว./ค./ป.

“ตัวอย่างใบปะหน้าชุดผลงาน”

ชุดที่...../๓

ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
สำหรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ.....

ชื่อ-สกุล.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ.....

สำนัก/กอง/โรงเรียน.....สังกัด.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ประกอบด้วย

- ๑. แบบเสนอขอรับการประเมินและแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน.....เล่ม
- ๒. ผลงานทางวิชาการ จำนวน.....เล่ม

กลุ่มสาระ.....

เรื่อง/วิชา.....ชั้นเรียน.....

๒.๑.....จำนวน.....เล่ม

๒.๒.....จำนวน.....เล่ม

