

ด่วนที่สุด
ที่ อต ๐๐๒๓.๑๐/ว ๓๗๖๐

ที่ว่าการอำเภอท่าปลา
ถนนเทศบาล ๔-๑ อต ๕๓๑๕๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต นายกเทศมนตรีตำบลร่วมใจ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓๕๔ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

อำเภอท่าปลาได้รับแจ้งจากจังหวัดอุตรดิตถ์ว่า สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าเพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหา ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

/๑. ให้องค์กร...

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย * ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ สำหรับผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รายงานตัวในรอบที่ ๑ และได้ชะลอการแต่งตั้งไว้ ให้ได้รับการแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เช่นกัน

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันจันทร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้นำเอกสารหลักฐานเพื่อรับการตรวจสอบตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารมาในวันรายงานตัวด้วย ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบโดยตรงแล้วรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกรรณชนก ขวัญนาง)
นายอำเภอท่าปลา

สำนักงานท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐-๕๕๔๙-๙๕๘๑
E-mail : ThongtinThaPla@gmail.com

ที่ว่าการอำเภอท่าปลา
เลขที่รับ ๑๓๕๑
วันที่ ๕ พ.ย. ๖๙
เวลา

ด่วนที่สุด
ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓๕๔

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย * ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ สำหรับผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รายงานตัวในรอบที่ ๑ และได้ชะลอการแต่งตั้งไว้ ให้ได้รับการแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เช่นกัน

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันจันทร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้นำเอกสารหลักฐานเพื่อรับการตรวจสอบตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาในวันรายงานตัวด้วย
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบโดยตรงแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติ รังษิรุจิ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

(นางกรรณชนก ขวัญนาง)
นายอำเภอท่าปลา

เรียน นายอำเภอท่าปลา
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรแจ้ง ทต.ชักมลิง, ทต.ชักมูโค, อบต.ผาเลือด และ อบต.ผางาม พิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวรเชษฎ์ กาวิโจ)
ท้องถิ่นอำเภอท่าปลา
๕ พ.ย. ๖๙

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๑๒
ผู้ประสานงาน : ธนาภรณ์ เปรมปรี โทร. ๐๘ ๙๔๓๙ ๐๙๒๗

"ร่วมเฉลิมฉลอง ๑๑๑ ปี จังหวัดอุตรดิตถ์"

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประเภทองค์การบริหารส่วนจังหวัด (สังกัดใหม่) ([illegible])

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อปท.	รหัส	จังหวัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่	สังกัดใหม่
1	นางกรรณิกา สมฤทธิ์	อบจ.	30	อุตรดิตถ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ	อบจ.พะเยา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน ระดับ ต้น 74-1-21-2102-007	อบจ.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์
2	นางสาวพัชรี เต็มเปี่ยม	อบจ.	30	อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน	อบจ.พิจิตร อ.เมือง จ.พิจิตร	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ ระดับ ต้น 74-1-21-2102-006	อบจ.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประเภทองค์การบริหารส่วนจังหวัด (สังกัดปัจจุบัน) (รายชื่อเดียวกัน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อปท.	รหัส	จังหวัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่	สังกัดใหม่
1	นายกฤษฎา รุจิวรากรกุล	อบจ.	08	อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล ระดับต้น	อบจ.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดอบจ. ระดับ กลาง 49-1-01-2101-001	อบจ.ระยอง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง
2	นางณัฐชา ตรัสวงศ์	อบจ.	08	อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์ ระดับต้น	อบจ.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดอบจ. ระดับ กลาง 52-1-01-2101-001	อบจ.ลำปาง อ.เกาะคา จ.ลำปาง
3	นายพชรพล ศักดิ์สินธุ์ชัย	อบจ.	32	อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ ระดับต้น	อบจ.อุตรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง ระดับ กลาง 04-1-05-2103-009	อบจ.กำแพงเพชร อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประเภทเทศบาล (สังกัดใหม่) (นายกเทศมนตรี)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	รหัส	จังหวัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่	สังกัดใหม่
1	จ่าเอกสุภคมภ์ สะลี	03	อุตรดิตถ์	รองปลัดเทศบาล ระดับต้น	ทต.ห้วยง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	ปลัดเทศบาล ระดับ ต้น 74-2-00-1101-001	ทต.เตรอน อ.เตรอน จ.อุตรดิตถ์
2	จ่าเอกสุพรรณ โภชน์เจริญ	09	อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น	ทต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ต้น 74-2-01-2101-001	ทต.ฟากท่า อ.ฟากท่า จ.อุตรดิตถ์
3	นายมนตรี คำตั้น	09	อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับต้น	ทต.แม่ปืม อ.เมือง จ.พะเยา	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ต้น 74-2-01-2101-001	ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์
4	นางสาววรรณ์นิดา ดอนลาว	29	อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ระดับต้น	ทต.สองแคว อ.ดอยหล่อ จ.เชียงใหม่	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ต้น 74-2-04-2102-001	ทต.ฟากท่า อ.ฟากท่า จ.อุตรดิตถ์
5	นายวัฒนะ แหลมคม	41	อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ ระดับต้น	ทต.แม่เมาะ อ.แม่เมาะ จ.ลำปาง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น 74-2-11-2105-001	ทต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์
6	นายครรชิต ธงสิบเจ็ด	57	อุตรดิตถ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	ทต.บ้านถ้ำ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร ระดับ ต้น 74-2-14-2109-002	ทต.ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประเภทเทศบาล (สังกัดปัจจุบัน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ขปท.	รหัส	จังหวัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่	สังกัดใหม่
1	นายวีระ ลิ่มเลี่ยว	เทศบาล	01	อุตรดิตถ์	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง	ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	ปลัดเทศบาล ระดับ สูง 61-2-00-1101-001	ทต.บางหญ้าแพรก อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร
2	นางสุมณฑา บัวงาม	เทศบาล	06	อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และระบบประมาณ ระดับต้น	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ อุตรดิตถ์	รองปลัดเทศบาล ระดับ ต้น 32-2-00-1101-002	ทม.เกาะเรียน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา
3	นางสาวปรียเนตร ยาสุด	เทศบาล	06	อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	ทต.วังโรง อ.ท่าปลา จ อุตรดิตถ์	รองปลัดเทศบาล ระดับ ต้น 22-2-00-1101-002	ทต.บางมะฝ่อ อ.ไทรทพระ จ นครสวรรค์
4	จ่าเอกสุภัค บุตรคอนบุรี	เทศบาล	09	อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น	ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ต้น 36-2-01-2101-001	ทต.ท้ายแท่งหิน อ.สามง่าม จ.พิจิตร
5	นางสาวกาญจนา ทองธรรมชาติ	เทศบาล	09	อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ ระดับต้น	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับ ต้น 36-2-01-2101-001	ทต.เว้งโว้ใต้ อ.ตะเจริญ จ.พิจิตร
6	นางนาตินี สีหชัย	เทศบาล	09	อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ต้น 43-2-01-2101-001	ทต.ทึ่งแดด อ.เมือง จ.ภูเขาทอง
7	นางสาวพรวิมล สุวรรณประเสริฐ	เทศบาล	10	อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	ทต.ท่าเสา อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น 36-2-06-2101-007	ทม.บางมูลนาก อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร
8	จ่าสิบตำรวจจรินทร์ เชื้อเสข	เทศบาล	10	อุตรดิตถ์	นิติกร ระดับชำนาญการ	ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ต้น 23-2-01-2101-004	ทม.นนทบุรี อ.เมืองนนทบุรี จ นนทบุรี
9	นางจุ้นพจ หับพิเนตร	เทศบาล	10	อุตรดิตถ์	นิติกร ระดับชำนาญการ	ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ ระดับ ต้น 36-2-07-2101-010	ทม.บางมูลนาก อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร
10	นางสาวจุฑามาศ อุตรชน	เทศบาล	10	อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น 32-2-01-2101-002	ทต.เสาธงหิน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา
11	นายอนัน อินต๊ะพรม	เทศบาล	10	อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน	ทต.วังเบน อ.ท่าปลา จ อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ ระดับ ต้น 17-2-07-2101-006	ทม.นครนายก อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก
12	นางทิพย์วรรณ พิศมัย	เทศบาล	10	อุตรดิตถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ	ทต.ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ต้น 17-2-01-2101-002	ทต.องครักษ์ อ.องครักษ์ จ.นครนายก
13	นางสาวลาวัลย์ผ่อน สร้างไสว	เทศบาล	28	อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	ทต.ผาจุก อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ กลาง 16-2-04-2102-001	ทม.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก
14	นางนัชรี เทพทองคำ	เทศบาล	30	อุตรดิตถ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ	ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับ ต้น 64-2-04-2102-003	ทต.บางน้ำเชี่ยว อ.พรหมบุรี จ.สิงห์บุรี
15	นางสาวกัลยารัตน์ ศิริพันธุ์	เทศบาล	30	อุตรดิตถ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ	ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ต้น 64-2-04-2102-002	ทม.สิงห์บุรี อ.เมืองสิงห์บุรี จ.สิงห์บุรี
16	นางจิตสุภา เพ็งมี	เทศบาล	30	อุตรดิตถ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ	ทต.ทับผง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ระดับ ต้น 64-2-04-2102-003	ทม.สิงห์บุรี อ.เมืองสิงห์บุรี จ.สิงห์บุรี
17	นายกวินชัย สังข์ทอง	เทศบาล	58	อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลเตาปูน 40-2-08-5500-529	ทต.เตาปูน อ.สอง จ.แพร่
18	นายรังสิมันต์ เกิดเจริญ	เทศบาล	60	อุตรดิตถ์	ครู ระดับชำนาญการ	เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เทศบาลไพรีประหับช้าง 36-2-08-5500-224	ทต.ไพรีประหับช้าง อ.ไพรีประหับช้าง จ.พิจิตร
19	นางสาวอภิษตา บุญโยประการ	เทศบาล	60	อุตรดิตถ์	ครู ระดับชำนาญการพิเศษ	ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เทศบาล 1 วัดสำลุดบัว 18-2-08-5500-005	ทต.สามง่าม อ.ดอนตูม จ.นครปฐม

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล (สังกัดปัจจุบัน)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อปท.	รหัส	จังหวัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่	สังกัดใหม่
1	นายณัฏฐ์ เนตรวีระธนันท์	อบต.	03	อุตรดิตถ์	รองปลัด อบต ระดับต้น	อบต.จอมพระ อ.ท่าวังผา จ.น่าน	ปลัดอบต. ระดับ ต้น 74-3-00-1101-001	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์
2	นางสาวณัฐยา ทองแย้ม	อบต.	03	อุตรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น	อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	ปลัดอบต. ระดับ ต้น 74-3-00-1101-001	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์
3	นายธีทัต ชนศิริวรกุล	อบต.	03	อุตรดิตถ์	รองปลัดอบต. ระดับต้น	อบต.วังแก้ว อ.วังเหนือ จ.ลำปาง	ปลัดอบต. ระดับ ต้น 74-3-00-1101-001	อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์
4	นางสาววิภาพร กลิ่นลอย	อบต.	03	อุตรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	ปลัดอบต. ระดับ ต้น 74-3-00-1101-001	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์
5	นายนเรศ ชมจันทร์	อบต.	03	อุตรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น	อบต.ห้วยม่วง อ.ภูผาม่าน จ.ขอนแก่น	ปลัดอบต. ระดับ ต้น 74-3-00-1101-001	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์
6	นายสุรัตน์ หยาธรรม	อบต.	03	อุตรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น	อบต.โนนเมือง อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู	ปลัดอบต. ระดับ ต้น 74-3-00-1101-001	อบต.ทำแฝก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์
7	นายทองเกียรติคุณ บุญแดนไพร	อบต.	03	อุตรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น	อบต.สระแก้ว อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด	ปลัดอบต. ระดับ ต้น 74-3-00-1101-001	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์
8	นายชาญชัย มังคะลี	อบต.	34	อุตรดิตถ์	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน	อบต.วังใหญ่ อ.ศรีสำโรง จ.สุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง ระดับ ต้น 74-3-05-2104-002	อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล (สังกัดใหม่) ( )

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อปท.	รหัส	จังหวัด	ตำแหน่งปัจจุบัน	สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่	สังกัดใหม่
1	นางสาวนันธยา ทองแย้ม	อบต.	03	อุตรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น	อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	ปลัดอบต. ระดับ ต้น 74-3-00-1101-001	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์
2	นางสาววิภาพร กลิ่นลอย	อบต.	03	อุตรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	ปลัดอบต. ระดับ ต้น 74-3-00-1101-001	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์
3	นางสาวกัญจนิกญช์ หลินศรี	อบต.	06	อุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	รองปลัดอบต. ระดับ ต้น 65-3-00-1101-002	อบต.วังตะคร้อ อ.บ้านด่านลานหอย จ.สุโขทัย
4	นางสาวภาวิณี เทียนสว่าง	อบต.	06	อุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น	อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	รองปลัดอบต. ระดับ ต้น 36-3-00-1101-002	อบต.เขาทราย อ.ทับคล้อ จ.พิจิตร
5	นายอนันต์ จักรน้ำอ่าง	อบต.	06	อุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	รองปลัดอบต. ระดับ ต้น 36-3-00-1101-002	อบต.ทะนง อ.โพทะเล จ.พิจิตร
6	นายณัฏฐพล คงเพชร	อบต.	06	อุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น	อบต.ขุนฝาง อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์	รองปลัดอบต. ระดับ ต้น 22-3-00-1101-002	อบต.ท่าไม้ อ.ชุมแสง จ.นครสวรรค์
7	นายจักรชัย แก้วรอด	อบต.	06	อุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์	รองปลัดอบต. ระดับ ต้น 25-3-00-1101-002	อบต.แม่ขะนิง อ.เวียงสา จ.น่าน
8	นายวันรบ แก้วบุตร	อบต.	10	อุตรดิตถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ	อบต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน ระดับ ต้น 65-3-01-2101-003	อบต.ป่าแฝก อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย
9	นางสุกัลยา ศรีมูล	อบต.	10	อุตรดิตถ์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน ระดับ ต้น 28-3-01-2101-003	อบต.บึงคอไห อ.สามโคก จ.ปทุมธานี
10	นางภรนิพา จันทร์คำ	อบต.	30	อุตรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ	อบต.วังดิน อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ระดับ ต้น 07-3-04-2102-002	อบต.บางตีนเป็ด อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา
11	นางสาวศิริพร เมฆดำรงศรี	อบต.	30	อุตรดิตถ์	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ	อบต.บ้านด่านนาขาม อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน ระดับ ต้น 07-3-04-2102-003	อบต.คลองเปรง อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา
12	นางสาวนฤมล สิงเหม	อบต.	30	อุตรดิตถ์	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ	อบต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน ระดับ ต้น 61-3-04-2102-004	อบต.บางน้ำจืด อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร
13	นายอนุพงษ์ ผาคำ	อบต.	34	อุตรดิตถ์	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน	อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง ระดับ ต้น 50-3-05-2103-002	อบต.ชำแระ อ.โพธาราม จ.ราชบุรี
14	นางสาวอุษณี ชวัญมุข	อบต.	42	อุตรดิตถ์	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ	อบต.ขัวลุมพล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับ ต้น 61-3-11-2105-002	อบต.สวนส้ม อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร

ที่รับ สำนักงานจังหวัดอุดรธานี
เลขที่รับ 9303
วันที่ ๔ พ.ย. 2569
เวลา
☐ ปร. ☑ บถ. ☐ ตส. ☐ กม. ☐ กจ. [illegible]

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนศรีอยุธยา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ต้องแก้ไขวันบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ชุด
๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบรายงานการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการ

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย * ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ สำหรับผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รายงานตัวในรอบที่ ๑ และได้ขยะลอการแต่งตั้งไว้ ให้ได้รับการแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เช่นกัน

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sorabanๆdla.go.th

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๙)

****

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. **การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา** จะแบ่งตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแยกรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. **เงื่อนไขการแต่งตั้ง**

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัดเทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

/๓) ต้อง...

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียกมารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหานำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียดตามข้อ ๔. โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณีต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

/สำหรับ...

สำหรับในการแต่งตั้งให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ สำหรับผู้ผ่านการสรรหาที่ได้รายงานตัวในรอบที่ ๑ และได้ชะลอการแต่งตั้งไว้ ให้ได้รับการแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เช่นกัน

๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาจะนำไปรายงานตัวที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

๔.๑ แฟ้มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้ โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐาน และ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

๕.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ที่จะรับโอน

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ. ๗ ฉบับจริง

/(หรือสำเนา...

(หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

****

แบบรายงาน

การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จังหวัด.....

****

๑. ผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด จำนวน.....ราย

๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย

๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย

๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย

๒. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ได้ จำนวน.....ราย

๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย

๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย

๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย

* กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ได้ ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

๓. มารายงานตัวในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน.....ราย

๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย

๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย

๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย

* กรณีมีผู้ไม่มารายงานตัวให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย

๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย

๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย

๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย

* กรณีมีผู้ที่มารายงานตัวแต่คุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้องให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมรายละเอียด แนบท้ายด้วย

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง .....

- ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน -

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ...... /.....

เรื่อง ให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ..... ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อปท. นั้น และแต่งตั้งใน อปท. สังกัดเดิม ให้ใช้คำสั่งย้าย แทนคำสั่งให้โอน

- ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน - (ผู้บริหารสถานศึกษาไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา)

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... โดยให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง .....(ระบุตำแหน่ง โรงเรียน ที่ผ่านการสรรหา)

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ๑. การรักษาราชการแทนเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อปท. นั้น และแต่งตั้งไป อปท. สังกัดเดิม ให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งรับโอน

- ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน -

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ ..... /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อปท. นั้น และแต่งตั้งใน อปท. สังกัดเดิม ให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งรับโอน