

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๑๐/ว ๒๐๐๖



ที่ว่าการอำเภอท่าปลา

ถนนเทศบาล ๔-๑ อต ๕๓๑๕๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่ต้องครบครปครองส่วนท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร...และข้อ ๑๒ (๒) วรรคสอง กำหนดว่า ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้น ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

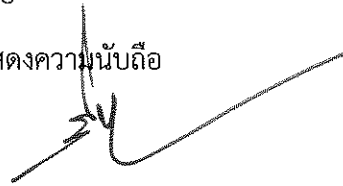
/๑. การดำเนิน...

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และให้กำหนดวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งย้าย ให้โอน และรับโอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป อำเภอท่าปลา จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวจิรภา ธาค้า)

ปลัดอำเภอ(จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ)รักษาราชการแทน

นายอำเภอท่าปลา

สำนักงานท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๕๕๔๙-๙๕๘๑

E-mail : ThongtinThaPla@gmail.com

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๗



ที่ว่าการอำเภอท่าปลา
เลขที่รับ ๑๑๘๑
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๑
เวลา ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖

ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร...และข้อ ๑๒ (๒) วรรคสอง กำหนดว่า ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่า ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้น ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง


/เดียวกันกับ...

เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันที่โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และให้กำหนดวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งย้าย ให้โอน และรับโอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงานในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติ รังษิรุจิ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

เรียน นายอำเภอท่าปลา
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรแจ้ง อปท. ในพื้นที่
พิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายวรเชษฐ กาวีใจ)
ท้องถิ่นอำเภอท่าปลา

๑๕ ธ.ค. ๖๕



(นางสาวสิริภา ถาคำ)

ปลัดอำเภอ(จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ)รักษาราชการแทน
นายอำเภอท่าปลา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

“ร่วมเฉลิมฉลอง ๑๑๑ ปี จังหวัดอุดรธานี”

ความที่ ๓๓
ที่ มท ๐๔๐๙.๖/ก๒๖



สำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๕๐๐

๒ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ตั้งเป็นองคมนตรีหา

เรียน ประธาน กก.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและกาสมัครเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๒ (๖) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบุคคลผู้ผ่านการสรรหา หรือมีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีกรณีเรียกใช้บัญชีสำรองบัญชีแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่ต้องมีการปิดรับสมัครท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาให้โดยสมัครบุคคลหรือส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้วโดยมีผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งประจำ หรือคน ส.จ. และ มีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ ยกเว้นกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยกรณีการเรียกใช้บัญชีสำรองข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำตำแหน่งได้ จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะไม่ได้ให้สอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และข้อ ๓๒ (๖) วรรคสอง กำหนดว่า ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้วแล้ว สดงบทที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสัปดาห์นับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งประจำ ระดับสายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ ยกเว้นตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้น ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หรือมติให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และแจ้งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยาทราบ และแจ้งยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสัปดาห์นับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่รับแจ้งการดำเนินการรับทราบผลการประเมินผลโครงการกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง
ภายใต้รหัสตำแหน่งของงานบริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. กำหนด
ซึ่งให้ผลการประเมินที่ตรงกับตำแหน่งว่างที่มีผลการประเมินในส่วนของผู้บริหารที่ว่าง โดยอัตโนมัติ
การโอน การรับโอนรับโอนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ไม่สมัครปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน
และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับสูงงาน และมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับ
ตำแหน่งว่างของตำแหน่งว่างของงานบริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องพร้อมใบโอนและรับโอน และเสนอข้อมูลที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของงานผู้บริหารที่ว่าง
โดยสมัครรับ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ยกเว้น ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต.จังหวัด กิจการ
ให้ความเห็นชอบใบเสนอใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอน
ออกคำสั่งโดยให้โอนและรับโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอน

๒. เมื่อมีการรับโอน การรับโอน ตามข้อ ๑. แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ตำแหน่ง
ว่างงานของตำแหน่งว่างของตำแหน่งว่างของตำแหน่งว่างของตำแหน่งว่างของตำแหน่งว่างของตำแหน่งว่าง
เกินข้อ ๑. ให้รายงาน ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อยืนยัน ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. ว่าเป็นการ
สมัครรับโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอนใบโอน
๑. ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต.จังหวัด รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือฉบับนี้ที่
๑. ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต.จังหวัด รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือฉบับนี้ที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชาย ทรัพย์ดี)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
โทร: ๐๒-๖๒๖๖๖๖๖ ต่อ ๓๐๖๖
โทรสาร: ๐๒-๖๒๖๖๖๖๖
อีเมล: arun.pd@sarabani.pdla.go.th