

ด่วนที่สุด

ที่ อด ๐๐๒๓.๑๐/ว๒๕๕



ที่ว่าการอำเภอท่าปลา

ถนนเทศบาล ๔-๑ อด ๕๓๑๕๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง เรงรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

เรียน นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อด ๐๐๒๓.๓/ว ๗๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เพื่อให้การบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง และเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่าย งบเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี)

นายอำเภอท่าปลา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๕๕๔๔-๕๕๘๑

E-mail : ThongtinThaPla@gmail.com

Change
For Good
เปลี่ยนสิ่งที่ไม่ดีให้ดีกว่า

ม.ค. ๒๕๖๖

๐ ๖๖๖๖

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๗๗



ที่ว่าการอำเภอบ้านพล
 เลขที่รับ ๒๕๐
 วันที่ ๑๖ ม.ค. ๖๖
 เวลา
 ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง เร่งรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
 เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์
 อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๖๖ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๓๓๔
 ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า เพื่อให้การบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง และเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่าย งบเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นนายทะเบียนประวัติและเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ เป็นผู้รับผิดชอบดูแล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ
๒. บันทึกข้อมูลระบบแผนอัตรากำลังสามปี ให้ตรงกับแผนอัตรากำลังสามปีตามที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว ได้แก่ กรอบอัตรากำลังทั้งหมด กรอบอัตรากำลังที่มีผู้ครองตำแหน่ง และกรอบอัตรากำลังว่าง
๓. บันทึกข้อมูลระบบทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ให้ตรงกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง และข้อมูลคำสั่งของแต่ละคนให้ครบถ้วน
๔. กำชับเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติบันทึกข้อมูลกรณีข้าราชการบรรจุใหม่ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น โอน (ย้าย) หรือพ้นสภาพ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแล้ว ให้แล้วเสร็จภายในสามวันทำการ นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

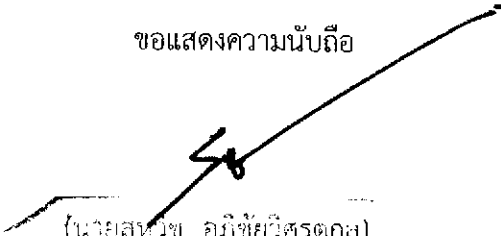
๕. แจ้งนายทะเบียนประวัติตรวจสอบและกำชับเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ ดำเนินการบันทึกปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ หากตรวจสอบข้อมูลแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดพิจารณาว่ากล่าวตักเตือน และให้นำผลการปฏิบัติงานดังกล่าวใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง เลื่อนระดับที่สูงขึ้นหรือจัดสรรเงินรางวัลประจำปี แล้วแต่กรณี

๖. รายงานผลและรับรองการบันทึกข้อมูลให้กับจังหวัดทราบในทุกสัปดาห์แรกของเดือน โดยเริ่มรายงานครั้งแรกภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อให้จังหวัดรายงานผลการบันทึกข้อมูลให้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบในทุกสัปดาห์ที่สองของเดือน


๗. การนำเสนอเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอน การย้าย การปรับปรุงตำแหน่ง การปรับโครงสร้าง และ อัตราค่าจ้าง ฯลฯ เพื่อขอรับความเห็นชอบในการประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งเอกสารข้อมูลจากระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ พร้อมเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องนั้น ๆ หากตรวจสอบแล้วพบว่า ข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้อง หรือไม่ปัจจุบัน ฝ่ายเลขานุการฯ จะเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ไม่พิจารณาดำเนินการให้จนกว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด จะดำเนินการบันทึก ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลดังกล่าวให้เรียบร้อยก่อนจึงจะดำเนินการพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

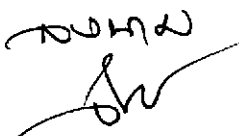
จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย ทั้งนี้ สิ่งที่มาด้วยสามารถสืบค้นได้จากเว็บไซต์ www.dla.go.th เมนูหนังสือราชการ และได้แจ้งประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบทางไลน์กลุ่ม HR บุคลากร อปท.อต. เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ไปก่อนแล้ว

ขอแสดงความนับถือ


(นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

เรียน นายอำเภอท่าปลา
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรแจ้ง อปท. ในพื้นที่
พิจารณาดำเนินการต่อไป


(นางปริศนา อุ่นเต็มใจ)
รองผู้อำนวยการท่าปลา


(นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี)
นายอำเภอท่าปลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๓๓๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เรงรัดการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๕๕๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งแนวทางการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า เพื่อให้การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง และเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่าย งบเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัด แจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นนายทะเบียนประวัติ และเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ เป็นผู้รับผิดชอบดูแล และบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

๑.๒ บันทึกข้อมูลระบบแผนอัตรากำลังสามปี ให้ตรงกับแผนอัตรากำลังสามปีตามที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ความเห็นชอบไว้แล้ว ได้แก่ กรอบอัตรากำลังทั้งหมด กรอบอัตรากำลังที่มีผู้ครองตำแหน่ง และกรอบอัตรากำลังว่าง

๑.๓ บันทึกข้อมูลระบบทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ให้ตรงกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่จริง และข้อมูลคำสั่งของแต่ละคนให้ครบถ้วน

๑.๔ กำชับเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติบันทึกข้อมูลกรณีมีข้าราชการบรรจุใหม่ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น โอน (ย้าย) หรือพ้นสภาพ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแล้ว ให้แล้วเสร็จภายในสามวันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

๑.๕ แจ้งนายทะเบียนประวัติตรวจสอบและกำชับเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ ดำเนินการบันทึกปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ หากตรวจสอบข้อมูลแล้วพบว่าข้อมูลไม่ถูกต้อง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดพิจารณาว่ากล่าวตักเตือน และให้นำผลการปฏิบัติงานดังกล่าว ใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง เลื่อนระดับที่สูงขึ้น หรือจัดสรรเงินรางวัลประจำปี แล้วแต่กรณี

๑.๖ รายงานผลและรับรองการบันทึกข้อมูลให้กับจังหวัดทราบในทุกสัปดาห์แรกของเดือน โดยเริ่มรายงานครั้งแรกภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

๒. ให้สำนักงาน...

๒. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กำชับและเร่งรัดการบันทึกข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประจำทุกเดือน

๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการผู้รับผิดชอบดูแล และตรวจสอบการบันทึกข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประจำทุกเดือน

๒.๓ ให้นำข้อมูลจากระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอน การย้าย การปรับปรุงตำแหน่ง การปรับโครงสร้าง และอัตราค่าจ้าง เป็นต้น ในการประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หากตรวจสอบแล้วพบว่าข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นปัจจุบันให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดดำเนินการบันทึก ปรับปรุง หรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลดังกล่าวให้เรียบร้อย ก่อนที่จะดำเนินการพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

๒.๔ ให้ตรวจสอบ และรายงานผลการบันทึกข้อมูลให้กับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ในทุกสัปดาห์ที่สองของเดือน โดยเริ่มรายงานครั้งแรกภายในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ ศรีชวนชัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๘ ๙๙๖๙ ๒๕๓๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th