

ที่ อต ๐๐๒๓.๑๐/ว ๒๕๖๕



ที่ว่าการอำเภอบาปลา

ถนนเทศบาล ๔-๑ อต ๕๓๑๕๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๗๑ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับ “ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ความความรวมถึง ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ เป็นไปตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ ของระเบียบ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเดือน เงินอุดหนุน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือเงินรายได้อื่นใดจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเงินรายได้อื่นใด โดยความเห็นชอบหรืออนุมัติจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สถานธนาบาล กิจการโรงรับจำนำ สถานสินเชื่อท้องถิ่น ตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ กิจการประปา เทศพาณิชย์หรือกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และอื่นๆ เป็นต้น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรมกลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะจิตอาสา ที่ไม่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

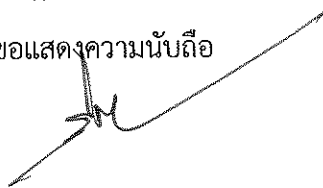
๓. กรณี บริษัท สหการ วิสาหกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

/๔. กรณีอื่นๆ....

๔. กรณีอื่น ๆ อาทิ มหาวิทยาลัย วิทยาลัยอาชีวศึกษา โรงพยาบาล ศูนย์การแพทย์ หรือหน้าที่และอำนาจอื่นๆ ในลักษณะทำนองเดียวกันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างบริษัท หรือบุคคลภายนอก ทำงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน (Outsource) ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยกับบริษัทหรือสัญญาจ้างกับบุคคลภายนอก รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวจิริภา ดาคำ)

ปลัดอำเภอ(จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ)รักษาราชการแทน

นายอำเภอท่าปลา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๕๕๔๙-๙๕๘๑

E-mail : ThongtinThaPla@gmail.com



ที่ว่าการ...	๒๑๘
เลขที่รับ.....	๒๕๓๐๖๘
วันที่.....	
เวลา.....	

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๗๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๗๔๘๔
ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับ “ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ความความรวมถึง ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจำทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเดือน เงินอุดหนุน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือเงินรายได้อื่นใดจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเงินรายได้อื่นใด โดยความเห็นชอบหรืออนุมัติจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สถานชานบาล กิจการโรงรับจำนำ สถานสินเชื่อท้องถิ่น ตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ กิจการประปา เทศพาณิชย์หรือกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ เป็นต้น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะจิตอาสาที่ไม่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. กรณี บริษัท สหการ วิสาหกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

/๔. กรณีอื่น ๆ ...

๔. กรณีอื่น ๆ อาทิ มหาวิทยาลัย วิทยาลัยอาชีวศึกษา โรงพยาบาล ศูนย์การแพทย์ หรือ หน้าที่และอำนาจอื่น ๆ ในลักษณะทำนองเดียวกัน ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างบริษัทหรือบุคคลภายนอก ทำงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน (Outsource) ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง กับบริษัทหรือสัญญาจ้างกับบุคคลภายนอก ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน พื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายอำเภอท่าปลา

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรแจ้ง อบท. ในพื้นที่

พิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

นางปริศนา อุ่นเต็มใจ

ท้องถิ่นอำเภอท่าปลา

๒๗.๓.๒๕

๒๗.๓.๒๕

(นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ)

ปลัดอำเภอ(จตท.ปค.ชำนาญการพิเศษ)รักษาราชการแทน

นายอำเภอท่าปลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๓๔๘๔

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดคำนิยาม “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดคำนิยาม “พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามกฎหมาย คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับ “ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้หมายความรวมถึง ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. กรณีผู้ปฏิบัติงานอื่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับเงินเดือน เงินอุดหนุน ค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือเงินรายได้อื่นใดจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเงินรายได้อื่นใด โดยความเห็นชอบหรืออนุมัติจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สถานธนาภิบาล กิจการโรงรับจำนำ สถานสินเชื่อท้องถิ่น ตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ กิจการประปา เทศพาณิชย์หรือกิจการพาณิชย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอื่น ๆ เป็นต้น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะจิตอาสาที่ไม่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. กรณี บริษัท สหการ วิสาหกิจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

๔. กรณีอื่น ๆ อาทิ มหาวิทยาลัย วิทยาลัยอาชีวศึกษา โรงพยาบาล ศูนย์การแพทย์ หรือหน้าที่และอำนาจอื่น ๆ ในลักษณะทำนองเดียวกัน ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างบริษัท หรือบุคคลภายนอกทำงานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน (outsource) ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้างกับบริษัทหรือสัญญาจ้างกับบุคคลภายนอก ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร อัมละมัย)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๒๑๔๔

E-mail : ethics.moi50592@gmail.com