

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๔/ว ๙๕๐

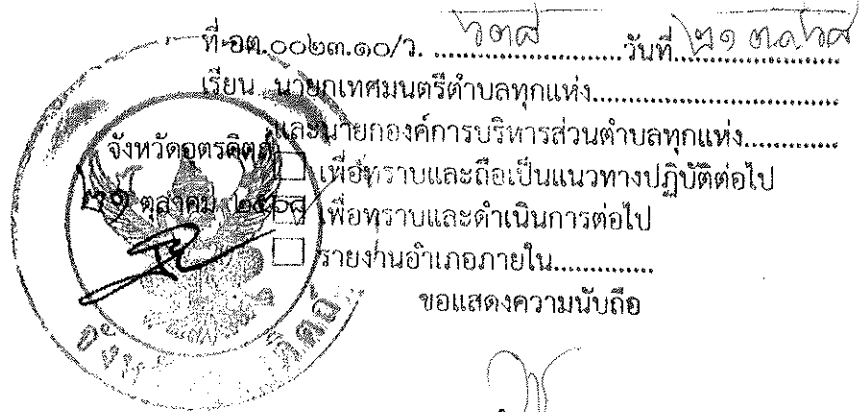


สำนักงานท้องถิ่นอำเภอ  
เลขที่รับ ๖๑๘  
วันที่รับ ๒๑ ต.ค. ๖๔  
เวลา.....

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์  
และสำนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

ตามที่ หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๔/ว ๘๔๔ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๘ แจ้งการดำเนินการรายงานผลตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ที่ บร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการรายงานผลการดำเนินการมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษจริยธรรม และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลในระบบรายงานฯ ของสำนักงาน ก.พ. ทุกแบบรายงาน ยกเว้นแบบรายงานที่ ๔ โดยการรายงานตามแบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดฯ และแบบรายงานที่ ๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วย ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดส่งทำคำแนะนำ วิธีการรายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ร่วมกับคู่มือการใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษจริยธรรมสำหรับผู้ใช้งานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ (User Manual) ของสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ท้องถิ่นอำเภอเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ และดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙/ว ๖๑๒ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ที่แนบมาพร้อมนี้



กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

โทร.๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๔ โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๔๘๘๕

ผู้ประสานงาน นายเอกวิทย์ บุปผาโชติ ๐๖๓ ๒๐๖ ๖๔๘๗

(นายารเชษฐ กาวีใจ)

ท้องถิ่นอำเภอท่าปลา

๒๑ ต.ค. ๖๔

ไม่ถูกต้อง  
พ.ศ. ๒๕๖๓.๑๒.๑๔  
ได้

กรมงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขที่รับ ๑๒๕๑  
วันที่ 14 ๓๑ ๖8  
ปี 13๐3



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

เลขรับ 7802

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๓

ท.จ. ....  
ท.ส. ....

ด่วนที่สุด

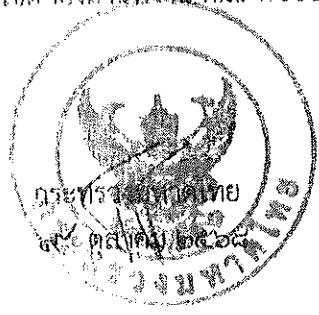
ที่ มท ๐๒๐๙.๖/๖๖๑๒

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘  
แจ้งจังหวัด เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการรายงานผลตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)  
ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม และให้  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลในระบบรายงานฯ ของสำนักงาน ก.พ. ทุกแบบรายงาน ยกเว้น  
แบบรายงานที่ ๙ โดยการรายงานตามแบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดฯ และแบบรายงานที่ ๓  
การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูล  
การดำเนินการของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วย ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นรายงานผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป และให้ดำเนินการ  
ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ นั้น

กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
(สำนักงาน ก.ด.) พิจารณาแล้วเห็นว่า การรายงานผลตามหนังสือ ก.ม.จ. ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่  
๔ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นการรายงานในระบบรายงานฯ ที่มีการปรับปรุงขึ้นใหม่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
อาจมีระยะเวลาศึกษาทำความเข้าใจในระบบรายงานฯ ก่อนดำเนินการก่อนข้างจำกัด รวมถึงการแจ้งให้ดำเนินการ  
มีระยะเวลากระชั้นชิดและเป็นทั้งระยะเวลาสิ้นปีงบประมาณ ในการนี้ สำนักงาน ก.ด. จึงจัดทำคำแนะนำวิธีการ  
รายงานข้อมูลในระบบรายงานฯ ของสำนักงาน ก.พ. ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม  
กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ร่วมกับคู่มือการใช้งานระบบการรายงานผล  
การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษา  
จริยธรรมสำหรับผู้ใช้งานในฐานะหน่วยงานภาครัฐ (User Manual) ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อประโยชน์  
ในการรายงานข้อมูลของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงการวิเคราะห์และประเมินผลในภาพรวมขององค์กรกลาง  
บริหารงานบุคคลต่อไป

จึงขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อแจ้งองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง นำคำแนะนำฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการข้างต้น รายละเอียดปรากฏตาม QR - Code  
ที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ด. หัวข้อ “จริยธรรมพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น”



สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. ๐-๒๒๒๒-๒๑๔๙

E-mail : ethics.moi50592@gmail.com

## QR - Code

คำแนะนำวิธีการรายงานข้อมูลในระบบรายงานของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ตามหนังสือคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๑๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖  
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

