



ที่ อต ๐๐๒๓.๑๐/ว ๖๐๙๐

ที่ว่าการอำเภอท่าปลา

ถนนเทศบาล ๔-๑ อต ๕๓๑๕๐

๒๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

อำเภอท่าปลา จึงขอแจ้งสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://www.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิรมา ภาคำ)

ปลัดอำเภอ(จพง.ปล.ชำนาญการพิเศษ)รักษาราชการแทน

นายอำเภอท่าปลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐-๕๕๔๙-๙๕๘๑

E-mail : ThongtinThaPla@gmail.com



ที่ว่าการอำเภอท่าปลา
เลขที่รับ 391
วันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๙
เวลา

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๗๙๕๒

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทู่อำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอแจ้งสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

(นางสาวจิริภา ถาคำ)

ปลัดอำเภอ(จพง.ปค.ชำนาญการพิเศษ)รักษาราชการแทน
นายอำเภอท่าปลา

เรียน นายอำเภอท่าปลา
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรแจ้ง เทศ.ท่าปลา
พิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายวรเชษฐ กาวใจ)
ท้องถิ่นอำเภอท่าปลา
๒๗ ก.ค. ๖๙

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันอังคารที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

วาระ	เรื่อง	จำนวน	หน้าที่
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งที่ประชุมทราบ		๕
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙		๕
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี		๕
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๒ รายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม ๔.๓ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ๔.๔ แนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการ ป.ท.ท.หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำความผิดร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ๔.๕ เรงรัดติดตามการดำเนินการทางวินัย	๒ อัดรา ๑ ราย ๓ ราย ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง	๕ ๘ ๑๐ ๑๒ ๑๓
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ ให้ความเห็นชอบในการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๕.๒ ให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล ๕.๓ ให้ความเห็นชอบรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ๕.๔ ให้ความเห็นชอบในการโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล ๕.๕ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล ๕.๖ ให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ๕.๗ ให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ๕.๘ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง ในสังกัดสำนักปลัดเทศบาลของเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม	๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๓ ราย ๓ ราย ๓ ราย ๒ ราย ๑ เรื่อง	๑๔ ๑๙ ๒๒ ๒๕ ๒๙ ๓๑ ๓๕ ๔๒
๖	การดำเนินการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาล (ลับ)	๑ เรื่อง	๔๖
๗	เรื่อง อื่น (ถ้ามี)		

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. นายภูริวัจน์	โชตินพรัตน์	รอง ผวจ.อุตรดิตถ์ รักษาราชการแทน ผวจ.อุตรดิตถ์	ประธาน
๒. นายสมศักดิ์	สุขประเสริฐ	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓. นางศรีประไพ	จิตดี	แทน คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔. นายสมชาย	ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕. นางประกาย	ศรีคำ	แทน ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖. นายธีรวิทย์	แสงสีสด	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗. รศ.ดร.ทักษิณาร	ศรุตีสุด	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	กรรมการ
๘. นายเอกสิทธิ์	พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา	กรรมการ
๙. นายสมหมาย	รอดเลิศ	ประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	กรรมการ
๑๐. นายวิเศษ	ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๑. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์	สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	กรรมการ
๑๒. นายสุรียา	ชนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายพิทยา	วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายเกรียงศักดิ์	โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายอรรังรัฐ	จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมศักดิ์	สนิทอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒. นายเกรียงไกร	ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ
๓. นายเศรษฐไชย	หทัยวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑ นางจำลอง	ดีะกาทโพธิ์	รก.ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์)
๒. ว่าที่ร้อยตรีชูชัย	กาวิสัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๓. นางสาวธิดาภัทร์	เกิดแก้ว	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๔. นางนภานาถ	สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์ : - เนื่องจาก เทศบาลในเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ประธานฯ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดการประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

ประธานฯ - เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวีสัย - ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ให้คณะกรรมการฯ พร้อมกับหนังสือ

มติที่ประชุมแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่าจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่า
ที่ประชุมรับรอง หรือหากพบ ข้อความที่ต้องแก้ไขขอให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม - รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธานฯ ๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวีสัย ๑. ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ - ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างมาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด รวมทั้งสิ้น ๓ อัตรา ดังนี้

๔.๑.๑. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๔.๑.๒. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๒. ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน
ส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่
ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงาน
เทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด ให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าการตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าว เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ เห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อุดรดิตต์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์เพื่อโปรดทราบ

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๑

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทม.อุดรดิตต์ อ.เมืองอุดรดิตต์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๓๔-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๓	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	รับทราบ
๒	ทม.อุดรดิตต์ อ.เมืองอุดรดิตต์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๕	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๒

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการ สรรหา	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ทองแสนขัน อ.ทองแสนขัน	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๓๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	รับโอน	๕ มกราคม ๒๕๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุถึงแก่กรรม
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ออกจากราชการ	มติ กทจ. อุตรดิตถ์	หมายเหตุ
๑	ทม.เมืองอุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายโตมร เข้มมงคล พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๙๘ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๑,๔๔๐ บาท	ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ สาเหตุการตาย : ความดันโลหิตสูงทำให้เกิด โรคหัวใจและโรคไต ตามใบมรณะบัตรสำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ทร ๔ ตอนที่ ๑ คำร้องที่ ๘๘๐๗/๒๕๖๘ เลขที่ ๐๗-๕๓๙๙๐๐๓๓ ลว ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	รับทราบ ,	

ประธานฯ ๔.๓ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวีลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงานว่ามีพนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ
ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

- ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้
- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
 - (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตราฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

๒. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้
 - (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) (๓) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกอบกับมติ กท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ข้อ ๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม : รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายปัญญา เทพรักษา พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง สังกัด งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๐๙)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	รับทราบ
๒	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายพอล มากำเนิด พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๐๙)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	รับทราบ
๓	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายสมพร ทิมยิ้ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) สังกัด งานบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๓,๒๒๐ บาท	ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ สาเหตุการตาย : กล้ามเนื้อ หัวใจขาดเลือดจากเส้นเลือด หัวใจตีบ ๓ เส้น ตามใบมรณะบัตร สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ พ.ร ๔ ตอนที่ ๑ คำร้องที่ ๒๓๐/๒๕๖๙ เลขที่ ๐๗-๕๓๙๙๐๐๙๘ ลว ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๙	รับทราบ

ประธานฯ ๔.๕ แนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการ ป.ท.ท.หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติชี้มูลข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำความผิดร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ด้วย ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘
พิจารณากรณีคณะกรรมการ ป.ท.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการแล้วมีมติให้ส่งบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่องเสร็จที่ ๑๔๔๖/๒๕๖๘ และเรื่องเสร็จที่ ๒๗๓/๒๕๖๖ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดทราบ
เพื่อประกอบการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยต่อไป รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ ตามเอกสารที่แนบท้าย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรับทราบ
จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม : รับทราบ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ 290

วันที่ 13 มี.ค. 2569

เวลา

บค. บอ. สส. กม. กง. ก.
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒

๑๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๔๔๖/๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๗๓/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณากรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ แล้วมีมติให้ส่งบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๔๔๖/๒๕๖๘ และเรื่องเสร็จที่ ๒๗๓/๒๕๖๖ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด รวมทั้ง ก.เมืองพัทยา ทราบ เพื่อประกอบการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพพิภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวอัมลสิริ แหม่มเพชร โทร. ๐๘๙ ๙๖๙ ๒๕๓๘

เรื่องเสรีจที่ ๑๔๔๖/๒๕๖๘

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง อำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวง ในการพิจารณากำหนดโทษทางวินัย
กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูล
ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง*

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีหนังสือ ลับ^๒ ที่ พม ๐๒๐๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ ถึงสำนักสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ขอให้หรือเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจ โดย อ.ก.พ. กระทรวงและผู้บังคับบัญชาในการพิจารณากำหนดโทษทางวินัยแก่ข้าราชการสังกัด กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้เหมาะสม กับฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวม ๒ เรื่อง มีข้อเท็จจริงโดยสรุป ดังนี้

๑. เรื่องที่ ๑ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติชี้มูลความผิดฐานทุจริตต่อตำแหน่ง หน้าที่ราชการตามมาตรา ๑๔๗ และมาตรา ๑๕๗ แห่งประมวลกฎหมายอาญา และความผิด ทางวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ แก่นางสาว จ. ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด ช. กรณีการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด ช. ส่อไปในทางทุจริต โดยอนุมัติเงินสงเคราะห์ ตามระเบียบกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ว่าด้วยการสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อย และผู้ไร้ที่พึ่ง พ.ศ. ๒๕๕๒ ทั้งที่เอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนถูกต้องและการพิจารณาผู้มีสิทธิไม่เป็นไปตาม ระเบียบดังกล่าว รวม ๓ กรณี โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีหนังสือแจ้งมติชี้มูลความผิดทางวินัย อย่างร้ายแรงดังกล่าวต่อกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อให้พิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ เพื่อปฏิบัติตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนทางวินัยอีกและสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวันนับแต่ ได้รับเรื่อง และให้ส่งสำเนาคำสั่งลงโทษให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบต่อไป เป็นเหตุให้ผู้มีอำนาจ แต่งตั้งหรือถอดถอนเสนอต่อ อ.ก.พ. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อพิจารณาโทษทางวินัย ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ดังกล่าว ซึ่ง อ.ก.พ. กรม เห็นว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ชี้มูล ความผิดทางวินัยตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ซึ่งรวมถึง ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการด้วย ประกอบกับหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี โดยข้อ ๑.๒ ระบุว่า การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการเป็นความผิดวินัยร้ายแรงซึ่งควรลงโทษให้ออก

* ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๔๐๔/๒๐๗ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

^๒ ต่อมากระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้มีหนังสือ ต่วนภก ที่ พม ๐๒๐๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ยกเลิกชั้นความลับ

จากราชการ ดังนั้น อ.ก.พ. กรม และอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการจึงได้มีมติให้ส่งโทษ
ไล่นางสาว จ. ออกจากราชการ และผู้บังคับบัญชาได้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อพิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนฯ ต่อไป

๒. เรื่องที่ ๒ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดฐานทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่
ราชการตามมาตรา ๑๕๑ แห่งประมวลกฎหมายอาญา และความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง
ตามมาตรา ๘๒ วรรคสาม มาตรา ๘๕ วรรคสอง และมาตรา ๘๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ แก่ นาย อ. ในฐานะหัวหน้ากลุ่มการสนับสนุนงานศูนย์พัฒนาสังคม
สำนักพัฒนาสังคม กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ซึ่งปัจจุบันเป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กรณีก้าวร้าวออกเินตที่ตื้นในนิคมสร้างต้นโอง
ให้แก่เอกชนในพื้นที่ป่าต้นน้ำลำธาร (Watershed Area) และแปลงปลูกป่าทดแทนตามมติคณะกรรมการ
จัดที่ดินแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๓๗ และพื้นที่ดังกล่าวยังอยู่ในเขตเขา บางส่วนมีความลาดชันเกิน
๓๕ เปอร์เซ็นต์ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎกระทรวง ฉบับที่ ๔๓ (พ.ศ. ๒๕๓๗) ออกตามความในพระราชบัญญัติ
ให้ใช้ประมวลกฎหมายที่ดิน พ.ศ. ๒๕๓๗ และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดบริเวณ
ที่หวงห้ามตามมาตรา ๔ (๒) แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๒๓ โดยสำนักงาน
ป.ป.ช. ได้มีหนังสือแจ้งมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงดังกล่าวต่อกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
และสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เพื่อให้พิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนฯ ตามฐานความผิดดังกล่าวตามมาตรา ๔๑ (๒) และมาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง
แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก และสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวัน
นับแต่ได้รับเรื่อง และส่งสำเนาคำสั่งลงโทษให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบต่อไป ดังนั้น ปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงได้เสนอเรื่องต่อ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาตาม
มาตรา ๘๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ

๓. อ.ก.พ. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการประชุม
เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเรื่องตามมติชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงของ
คณะกรรมการ ป.ป.ท. และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทั้งสองเรื่องดังกล่าวแล้ว เห็นว่า พฤติการณ์ของ
ผู้ถูกกล่าวหาทั้งสองกรณีไม่เข้าองค์ประกอบตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หากลงโทษผู้ถูกกล่าวหาเกินกว่าความผิดที่ได้กระทำ จะทำให้ผิดต่อ
หลักการพิจารณาความผิด คือ หลักนิติธรรมและหลักมนุษยธรรม อันส่งผลกระทบต่อผู้ถูกกล่าวหา
ทั้งเรื่องสิทธิสวัสดิการอันพึงมีพึงได้ สภาพทางจิตใจ สังคม และกระทบต่อการดำรงชีวิตของตัว
ผู้ถูกกล่าวหาและครอบครัวอย่างรุนแรง จึงต้องพิจารณาโทษทางวินัยอย่างรอบคอบ เป็นธรรม
และไม่เป็นการขัดต่อกฎหมายและระเบียบ โดย อ.ก.พ. กระทรวง เสียข้างมากเห็นว่าความผิด
ตามมาตรา ๘๕ (๑) ต้องมีเจตนาพิเศษในการกระทำเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ต่อตนเอง
หรือผู้อื่น และก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ เทียบเคียงกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖
ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่ให้แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำความผิดฐานทุจริต
ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการว่า "การที่จะสั่งลงโทษข้าราชการสถานหนักถึงขั้นไล่ออกจากราชการ
จะต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนพอสมควรว่าผู้กระทำผิดมีเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการด้วย
โดยที่มาตรา ๘๕ บัญญัติไว้ว่าการกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง
แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมาย

ดังกล่าวได้บัญญัติลักษณะการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ (๑) ไว้สองลักษณะ กรณีอาจเป็นเหตุให้เกิดความคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการลงโทษตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวได้ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเรียนว่าเฉพาะการกระทำในลักษณะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตเท่านั้นที่จะต้องดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖" ทั้งนี้ อ.ก.พ. กระทรวงเสียงข้างน้อยซึ่งเป็นผู้แทน ก.พ. มีความเห็นว่าจะต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด ดังนั้น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จึงขอหารือว่า อ.ก.พ. กระทรวง และผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการใช้ดุลพินิจพิจารณาระดับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงให้เหมาะสมกับพฤติการณ์ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารือของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.) ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (สำนักงานปลัดกระทรวง) ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ท. และผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว เห็นว่า เรื่องนี้มีประเด็นพิจารณาเพียงว่า การพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนเพื่อกำหนดโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการพลเรือนตามมติชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. จะต้องลงโทษไล่ออกจากราชการตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ เท่านั้นหรือไม่

ตามข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ชี้มูลความผิดฐานทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการแก่นางสาว จ. ตามมาตรา ๘๕ (๑)^๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งต่อมากรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการมีคำสั่งลงโทษไล่นางสาว จ. ออกจากราชการ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ชี้มูลความผิดฐานทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการแก่นาย อ. ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ แต่ยังไม่มีการสั่งลงโทษทางวินัย การดำเนินการของ อ.ก.พ. กระทรวงในเรื่องนี้จึงเป็นกรณีการพิจารณาคำสั่งลงโทษทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนซึ่งผู้บังคับบัญชาได้มีคำสั่งและรายงานต่อ อ.ก.พ. กระทรวง ตามมาตรา ๑๐๓^๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นกรณีการพิจารณา

มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

ฯลฯ

ฯลฯ

มาตรา ๑๐๓ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้หรือลงทัณฑ์ตามกฎหมายว่าด้วยวินัยข้าราชการโดยเฉพาะ หรือสั่งยุติเรื่อง หรืองดโทษแล้ว ให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวงซึ่งผู้ถูกดำเนินการทางวินัยสังกัดอยู่เพื่อพิจารณา เว้นแต่เป็นกรณีดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการต่างกระทรวงกัน หรือกรณีดำเนินการทางวินัยตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง ตามมาตรา ๘๗ วรรคสอง ให้รายงาน ก.พ. ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.พ. กำหนด

ในกรณีที่ อ.ก.พ. กระทรวงหรือ ก.พ. เห็นว่าการดำเนินการทางวินัยเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม หากมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงหรือ ก.พ. มีมติ

ในกรณีตามวรรคสองและในการดำเนินการตามมาตรา ๑๐๔ ให้ ก.พ. มีอำนาจสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามมาตรา ๘๕

โทษของข้าราชการพลเรือนตามมาตรา ๙๗^๕ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๑๓๓ วรรคหนึ่ง^๖ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ที่บัญญัติให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ อ.ก.พ. กระทรวง ในการพิจารณาโทษของข้าราชการพลเรือนเมื่อคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าข้าราชการพลเรือนผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยกรณีที่ข้าราชการพลเรือนนั้นกระทำความผิดวินัยหรือมีกรณีที่เหมาะสมให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งบทบัญญัติดังกล่าวมีผลให้ อ.ก.พ. กระทรวง ต้องใช้ดุลพินิจเพื่อพิจารณาคำสั่งลงโทษหรือพิจารณาโทษทางวินัยตามมาตรา ๘๕-(๑)^๗ และมาตรา ๙๗ วรรคหนึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามมติซึ่งผลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงของคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้วแต่กรณี

ในประเด็นว่า การพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง ตามข้อหาเรื่องนี้จะต้องลงโทษไล่ออกจากราชการแต่ประการเดียวตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ หรือไม่ นั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เห็นว่า เมื่อมาตรา ๔๐^๘ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหาร

มาตรา ๙๗ ภายใต้บังคับวรรคสอง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๙๓ วรรคหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๙๔ เห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา เมื่อ อ.ก.พ. ดังกล่าวมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.

วลา

วลา

มาตรา ๑๓๓ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดมีกรณีกระทำความผิดวินัยหรือกรณีที่เหมาะสมให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่บทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ ๕ ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงโทษผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ในขณะนั้น ส่วนการสอบสวน การพิจารณา และการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

วลา

วลา

โปรดดูเชิงอรรถที่ ๓, ข้างต้น

มาตรา ๔๐ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำการทุจริตในภาครัฐ และเป็นกรณีมีมูลความผิดทางวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น เพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น ๆ แล้วแต่กรณี

สำหรับผู้ถูกกล่าวหาซึ่งไม่มีกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับวินัย เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาดังกล่าวได้กระทำความผิดในเรื่องที่ถูกกล่าวหา ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง^๔ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มีสาระสำคัญในทำนองเดียวกันว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัยแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่าส่วนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นส่วนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้น การพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง ในเบื้องต้นจึงต้องเป็นไปตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏในส่วนการไต่สวน และฐานความผิดตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช. แล้วแต่กรณี และเป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๙๗ วรรคหนึ่ง^๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ซึ่งเป็นกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาที่บัญญัติให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

สำหรับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ที่ อ.ก.พ. กระทรวง จะต้องปฏิบัติตามนั้น เมื่อมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวใช้คำว่า “ควรลงโทษไล่ออก” ซึ่งจะเห็นได้ว่ามิได้เป็นการบังคับตายตัวหรือตัดอำนาจในการใช้ดุลพินิจของ อ.ก.พ. กระทรวง โดยสิ้นเชิง ดังนั้น ในการพิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง จึงยังต้องนำแนวทางของ ก.พ. ตามหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖^๖ ที่ว่า “การที่จะสั่งลงโทษข้าราชการสถานหนักถึงขั้นไล่ออกจากราชการจะต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนพอสมควรว่าผู้กระทำผิดมีเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการด้วย” และคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๘/๒๕๖๘^๗ ซึ่งมีความว่า “แม้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาจะต้องผูกพันตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ แต่จะพิจารณาโทษทางวินัยเป็นประการใดนั้น ย่อมต้องใช้ดุลพินิจพิจารณาข้อเท็จจริงและพฤติการณ์การกระทำที่ประกอบกันเป็นความผิด ตลอดจนความร้ายแรงของการกระทำเพื่อลงโทษให้เหมาะสมตามความยุติธรรมในแต่ละกรณีต่อไป” มาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ โดย อ.ก.พ.กระทรวง จะต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง

มาตรา ๙๘ เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาได้รับส่วนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่าส่วนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นส่วนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้น แล้วแต่กรณี

ลา

ลา

^๔โปรดดูเชิงอรรถที่ ๕, ข้างต้น

^๕หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

^๖คำวินิจฉัยศาลรัฐธรรมนูญที่ ๘/๒๕๖๘ เรื่อง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙ (๒) ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๗ วรรคหนึ่งหรือไม่

เป็นอย่างยิ่ง หากข้อเท็จจริงปรากฏโดยชัดแจ้งว่าการลงโทษไล่ออกนั้นจะก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมอย่างร้ายแรงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือผู้กระทำไม่มีเจตนาทุจริตอย่างชัดแจ้ง หรือการกระทำของผู้ถูกกล่าวหา นั้นเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของทางราชการที่เคยทำมา อ.ก.พ. กระทรวง ย่อมมีดุลพินิจที่จะพิจารณาโทษตามอำนาจตามมาตรา ๘๗ วรรคหนึ่ง^๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ได้



(นายพนตล เกียรติพงษ์)

รองเลขาธิการฯ รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พฤษภาคม ๒๕๖๘

^๓ไปรตดูเชิงอรรถที่ ๕, ข้างต้น

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง การพิจารณาโทษทางวินัยอดีตข้าราชการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ท.

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีหนังสือ สับ* ส่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๒.๖/๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาสรุปความได้ว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติว่าการกระทำของนาย ส. ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นความผิดอาญา และมีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประธานกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีหนังสือลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แจ้งมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ดังกล่าวและส่งรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติ โดยมีมติขงดำเนินการสอบสวนทางวินัยอีก ซึ่งเรื่องนี้ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พิจารณาแล้วมีมติเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ลงโทษให้นาย ส. ออกจากราชการ

อย่างไรก็ดี เนื่องจากนาย ส. เสนออุทธรณ์การไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงเป็นกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติเกินกว่าสองปีนับแต่วันที่นาย ส. พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาในเรื่องเสรีที่ ๒๓๕/๒๕๖๕ สรุปได้ว่า เมื่อมาตรา ๕๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานการของฝ่ายบริหารในกรณีป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้ให้อำนาจเป็นพิเศษแก่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ในการดำเนินการแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไปแล้ว โดยกำหนดเงื่อนไขบังคับให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ผู้ถูกกล่าวหาพ้นพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ การที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขดังกล่าว ข้อมส่งผลให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่มีอำนาจดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีมูลความผิดแก่ผู้ถูกกล่าวหาซึ่งพ้นจากากรเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐไปแล้วได้ ดังนั้น การดำเนินการของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งพ้นกำหนดเวลาตามเงื่อนไขในมาตรา ๕๐ วรรคหนึ่ง จึงไม่มีผลผูกพันผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาตามมาตรา ๕๐ วรรคสอง ที่จะต้องปฏิบัติตามมาตรา ๕๐ และคณะกรรมการ ป.ป.ท. ย่อมไม่มีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว อย่างไรก็ตาม โดยที่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เมื่อเวลาได้ส่งพินจนคณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานการของฝ่ายบริหารในกรณีป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แล้ว สมควรที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. จะส่งเรื่องให้

ส่งพร้อมหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๐๔/๓๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
* ต่อมากระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๒.๖/๑๔๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ยกเลิกขึ้นความลับ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาดำเนินการโดยด่วนต่อไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งต่อมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ขอทบทวน ผลการหารือปัญหาข้อกฎหมายตามเรื่องเสร็จที่ ๒๓๕/๒๕๖๕ และคณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วม คณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) พิจารณาแล้ว เห็นว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ตีความและวินิจฉัยปัญหา เรื่องนี้โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๘ พรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๑ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดให้ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจในการตีความและวินิจฉัย โดยเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่า ตนมีอำนาจตีความเรื่องนี้ และได้มีคำวินิจฉัยว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหาร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยไม่อาจอ้างเงื่อนไขระยะเวลาตามมาตรา ๕๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อส่งเรื่องกล่าวหาให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการได้ จึงไม่มีเหตุที่ คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) จะต้องพิจารณาให้ความเห็นในเรื่องนี้อีก ทั้งนี้ โดยที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมคณะที่ ๑ และคณะที่ ๒) ยังมีได้ทบทวนความเห็น ตามเรื่องเสร็จที่ ๒๓๕/๒๕๖๕ ดังนั้น กระทั่งทรงพระพิริยภาคธรรมาชาติและสิ่งแวดล้อมจึงขอหารือ คณะกรรมการกฤษฎีกาดังนี้

(๑) การที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. วินิจฉัยว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจดำเนินการ ต่อไปตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จนแล้วเสร็จ โดยไม่อาจอ้างเงื่อนไขระยะเวลาตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ส่งเรื่องให้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการได้นั้น มีผลทำให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่อยู่ภายใต้บังคับ มาตรา ๕๐ หรือไม่ และมีผลทำให้เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติตามมาตรา ๕๐ แล้วจึงมีผลผูกพัน ให้ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งลงโทษข้าราชการที่พ้นจากราชการเกินสองปีไปแล้วได้ และมีใช่เป็นกรณีที่ ไม่ปฏิบัติตามความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาในเรื่องเสร็จที่ ๒๓๕/๒๕๖๕ ใช่หรือไม่

(๒) ในกรณีที่คณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นว่า ความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีผลทำให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่อยู่ภายใต้บังคับมาตรา ๕๐ อันจะมีผลให้มติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามมาตรา ๕๐ ผูกพันให้ผู้บังคับบัญชาต้องสั่งลงโทษผู้ที่พ้นจากราชการเกินสองปีไปแล้วได้นั้น เห็นควรหารือต่อไปว่า มาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมอบหมายให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการแทนคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้ โดยให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการตามกำหนด ระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ดังกล่าว ซึ่งมาตรา ๔๘ ประกอบกับมาตรา ๑๙๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้ต้องดำเนินการได้ส่วนและมีมติภายในสองปีนับแต่ วันเริ่มดำเนินการสอบสวนหรือนับแต่วันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ ใช้บังคับ แล้วแต่กรณี (พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าว มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑) และในกรณีที่ไม่มีเหตุจำเป็นอันไม่อาจดำเนินการ ให้แล้วเสร็จอาจขยายระยะเวลาออกไปตามที่ได้แต่รวมแล้วต้องไม่เกินสามปี ซึ่งกรณีตาม ข้อหารือนี้ปรากฏว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. ในคราวการประชุมครั้งที่ ๖๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติขมุกความมีค หมาย ส. อันเป็นการพ้นกำหนดสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ใช้บังคับแล้ว ประกอบกับมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติ

มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาส่งลงโทษ ตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยไม่มีบทบัญญัติกเว้นกรณีที่มีการดำเนินคดีไม่เป็นไปตามระยะเวลา ที่กำหนดไว้ ซึ่งแตกต่างจากมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตฯ

ดังนั้น อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงให้ลงโทษนาย ส. ตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการ ของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เช่นนี้การดำเนินการดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

(๓) เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลความผิดทนายนิวยอร์กอย่างร้ายแรง ตามปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของทนายโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ ซึ่งผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนมีอำนาจพิจารณาเฉพาะ ระดับโทษเท่านั้น โดยในการชี้มูลความผิดทนายนิวยอร์กอย่างร้ายแรงนั้นมีโทษ คือ ปลดออกหรือไล่ออก อย่างไรก็ดีตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ เรื่อง ขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี ในข้อ ๑.๒ กำหนดว่า การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษ เป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใด ไม่เป็นเหตุ ลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ ดังนั้น เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดวินัย อย่างร้ายแรง ตามปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าว มีโทษเพียงสถานเดียว คือ ไล่ออกจากราชการ จึงขอหารือว่า ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ แต่งตั้งถอดถอนสามารถใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาโทษเป็นประการอื่นแตกต่างจากมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวได้หรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารือของกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้แทนสำนักงานกฤษฎีกา (สำนักงาน ก.พ.) ผู้แทน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สำนักงานปลัดกระทรวง) ผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ท. และผู้แทนสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากการชี้แจง ของผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมว่า ปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีคำสั่งลงโทษให้นาย ส. ออกจากราชการ ตามมติของ อ.ก.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

สำหรับประเด็นตามข้อหารือ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ตีความและวินิจฉัย ข้อปัญหาข้อกฎหมายตามมาตรา ๕๐^๒ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน

^๒ มาตรา ๕๐ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐ และคณะกรรมการ ก.พ. ป.ป.ท. มีมติรับไว้พิจารณาตามพระราชบัญญัตินี้ แม้ภายหลังเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ของรัฐไปแล้วด้วยเหตุอื่นไม่เกินห้าปี นับจากเหตุที่ทำให้คณะกรรมการ ก.พ. ป.ป.ท. มีอำนาจดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ถูกกล่าวหาว่าพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือวันที่ มีการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นในกรณีที่มีการกล่าวหาเมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาตามวรรคหนึ่งกระทำความผิดในภาครัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้น ยังเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และในกรณีที่มีการกระทำความผิดดังกล่าวเป็นความผิดทางอาญาด้วย ให้คณะกรรมการ ก.พ. ป.ป.ท. ดำเนินการตามมาตรา ๘๕

และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยยกย่องอำนาจตามมาตรา ๘^๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยอวરป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๑/๒๕๖๑ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๑ ที่กำหนดว่า ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตมพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจในกรณีความและวินิจฉัย โดยเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นว่าตนมีอำนาจในกรณีความเรื่องนี้และได้วินิจฉัยว่าคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยไม่อาจอ้างเงื่อนไขระยะเวลาตามมาตรา ๕๖^๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อส่งเรื่องกล่าวหาให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการได้ ดังนั้น จึงไม่มีเหตุที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) จะต้องพิจารณาให้ความเห็นในประเด็นนี้

ประเด็นที่สอง โดยที่ข้อหาหรือในประเด็นนี้เป็นปัญหาที่สืบเนื่องมาจากข้อหาหรือประเด็นที่หนึ่ง คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) จึงไม่อาจพิจารณาให้ความเห็นในประเด็นนี้ได้เช่นกัน ประเด็นที่สาม เห็นว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่า การกระทำของนาย ส. มีมูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑)^๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้ส่งรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป ซึ่งในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงนั้น มาตรา ๘๗^๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบ

มาตรา ๘ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติรักษาการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนี้

ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจในกรณีความและวินิจฉัย ทั้งนี้ มติในทางวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

- ๒. ไปรดตุเชิงอรธที่ ๒, ชั้นต้น
- ๓ มาตรา ๘๕ การกระทำผิดวินัยในลักษณะดังต่อไปนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
 - (๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

มาตรา ๘๗ ภายใต้บังคับวรรคสอง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ลงโทษปลดออกหรือไล่ออกตามความร้ายแรงแห่งกรณี ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่าปลดออก

ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้ตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามมาตรา ๘๓ วรรคหนึ่ง หรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๘๔ เห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ส่งเรื่องให้ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ แล้วแต่กรณี พิจารณา เมื่อ อ.ก.พ. ดังกล่าวมีมติเป็นประการใด ให้ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ไม่ใช้อำนาจตามมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๕ หรือมาตรา ๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๕๗ ระดับเหนือขึ้นไปมีอำนาจดำเนินการตามมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๔ หรือมาตรา ๕๓ ได้

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออก ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนว่าผู้ขึ้นลาออกจากราชการ

การพิจารณาสดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้สดโทษลงต่ำกว่าปลดออก จึงเป็นกรณีที่กฎหมายให้อำนาจดุลพินิจแก่ผู้มีอำนาจดำเนินคดีทางวินัยในทางเลือกกำหนดโทษปลดออกหรือไล่ออกตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ตาม เมื่อคณะรัฐมนตรีได้เคยมีมติเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ เรื่อง ขอบปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีซึ่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี โดยข้อ ๑.๒ กำหนดว่า การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ อันเป็นการกำหนดแบบแผนในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับ การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้เข้าไปในแนวทางเดียวกัน ด้วยเหตุนี้ ในกรณพิจารณาใช้ดุลพินิจเพื่อกำหนดโทษทางวินัยของผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัยตามมาตรา ๙๗ วรรคหนึ่ง นั้น จึงต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวและให้เหมาะสมตามความร้ายแรงแห่งกรณี ซึ่งกรณีตามข้อหาเรื่องนี้ อ.ภ.พ. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีมติและสั่งลงโทษไล่อาย ส. ออกจากราชการ จึงเป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวแล้ว



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
มีนาคม ๒๕๖๖

ประธานฯ ๔.๕ เรงรัดติดตามการดำเนินการทางวินัย เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวีลัย : ดันเรื่อง

ผช.เลขานุการ ด้วย สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการในระบบติดตามงาน ตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ สรุปว่า ข้อ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมเร่งรัดการสะสางคดีวินัยและคดีปกครองของส่วนราชการ กำหนดให้ทุกส่วนราชการเร่งรัดและกำกับหน่วยงาน ในบังคับบัญชาดำเนินการตรวจสอบเรื่องการสืบสวนและข้อเท็จจริงทางวินัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการและให้รายงาน สถานะการดำเนินการทางวินัยทุกเรื่องตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีในระบบติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงขอให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอเรื่องต่อ ก.ท.จ. เพื่อเร่งรัดติดตามการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและดำเนินการแล้วเสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ เมื่อสำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดรูปแบบรายงานสถานการณ์ดำเนินการทางวินัยเรียบร้อยแล้วจะแจ้งให้สำนักงาน ก.ท.จ. ดำเนินการ รายงานสถานการณ์ดำเนินการทางวินัยดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ ตามเอกสารที่แนบท้าย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรับทราบ

จึงเสนอ ก.ท.จ. อนุมัติเพื่อโปรดทราบ

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีก็ถือว่าที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ ๒๖๑

วันที่ 28 ม.ค. 2569

เวลา

บ.ท. บ.ค. ส.ส. ก.ม. ก.ง. ก.จ.

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓

๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง เร่งรัดติดตามการดำเนินการทางวินัย

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

ด้วยนายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการในระบบติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล และข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ สรุปว่า ข้อ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมเร่งรัดการสะสางคดีวินัยและคดีปกครอง ของส่วนราชการ กำหนดให้ทุกส่วนราชการเร่งรัดและกำกับหน่วยงานในบังคับบัญชาดำเนินการตรวจสอบเรื่อง การสืบสวนและข้อเท็จจริงทางวินัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการและให้รายงานสถานะการดำเนินการทางวินัย ทุกเรื่องตามรูปแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในระบบติดตามการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการนายกรัฐมนตรีของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงขอให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอเรื่องต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เพื่อเร่งรัดติดตามการดำเนินการทางวินัย ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและดำเนินการแล้วเสร็จ โดยเร็ว ทั้งนี้ เมื่อสำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดรูปแบบรายงานสถานะการดำเนินการทางวินัยเรียบร้อยแล้ว จะแจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการรายงานสถานะการดำเนินการทางวินัยดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพืภากุล)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวพัทธนันท์ ยศเมฆ โทร ๐๘๙ ๙๖๙๒ ๕๓๘

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานฯ ๕.๑ ขอความเห็นชอบในการให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการ ด้วยเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานเสนอขอความเห็นชอบในการให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๓๙ (๑) ของประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ รายรายละเอียดตามบัญชีแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท.เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณี เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากกรย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณี เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

"ภายใต้วรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัยและ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน"

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในกรณี เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งมติในการประชุมครั้งที่ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มติเห็นชอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่ง เทศบาล ในเขตจังหวัดนั้น แล้วแต่กรณีในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งว่าง โดยหน่วยงานที่รับโอนรายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙ และประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒(๔) , ข้อ ๑๖๘(๑)

จึงเสนอ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
ให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา					
๑	นางณัฐณิชา จันทร์หอม	พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง จังหวัดแพร่	๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน, ขอกลับภูมิลำเนาและลดภาระค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ๓) หน่วยงานทั้ง๒แห่ง ประสานการโอน -ทต.ร่องกวาง ที่ พว ๕๒๕๐๑/๑๕๘ ลว. ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) -ทม.อุตรดิตถ์ ที่ อต ๕๒๐๒๙/๑๕๘ ลว. ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ

ประธานฯ ๕.๒ การขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.ฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว ๑.ต้นเรื่อง

ผ.ช.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กรณีพนักงานเทศบาล ราย นางทิพย์รัตน์ วิงสุทะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฟากท่า ได้ยื่นแบบคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลฟากท่า ซึ่งเป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานในประเภทและระดับเดียวกัน และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามแบบการประเมินเพื่อประกอบการย้าย และผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๒.ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปีหรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

อยู่ในกลุ่มงานที่ ๑ กลุ่มงานบริหาร อำนาจการ ชุรการ งานสถิติและนิติการ

๒.๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการย้ายพนักงานเทศบาล ราย นางทิพย์รัตน์ ว่างสุทะ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ กำหนดไว้ว่า การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ซึ่งจากการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เทศบาลตำบลฟากท่า ได้เสนอขอรับความเห็นชอบในการย้ายพนักงานเทศบาล เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตาม ข้อ ๔ (๑) และข้อ ๕ แห่งประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

**บัญชีการขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
๑.	นางทิพย์รัตน์ วิงสุหะ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑) ย้ายด้วยความสมัครใจ และเคย ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา ๓) เป็นตำแหน่งที่อยู่ในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวข้องกับตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔) เป็นไปตามประกาศ กทจ.อ.ต. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ๕) ผ่านการประเมินเพื่อย้ายเปลี่ยน ตำแหน่งฯ ร้อยละ ๙๖ ๖) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

ประธานา ๕.๓ ขอความเห็นชอบรับโอน ข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการฯ ๑. เทศบาลตำบลทองแสนขัน ทหารเรือ สิบโท ชัยวัฒน์ เกตุเขียว ข้าราชการทหาร
ตำแหน่งพลสารวัตร สังกัดมณฑลทหารบกที่ ๓๕ มีความประสงค์ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดเทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน โดยมีคุณวุฒิการศึกษาปริญญา
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ว่าสามารถรับโอนบุคคล
ดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ได้หรือไม่ และสามารถ รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับ และอัตรา
เงินเดือนเท่าใด นั้น

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้พิจารณาข้อหารือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
รายดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดและเกิดปัญหาในการนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับในอนาคต จึงมีมติให้หารือมายังสำนักงาน ก.ท. ว่าหากจะรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สามารถโอนมาบรรจุแต่งตั้ง ในระดับใด และอัตราเงินเดือนเท่าไร ระยะเวลาในการดำรง
ตำแหน่งจะเริ่มนับตั้งแต่วันที่ใด เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ท. ขอแจ้งว่ากรณีตามข้อหารือคุณวุฒิการศึกษาปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ที่ สิบโท ชัยวัฒน์ เกตุเขียว ได้รับนั้น สำนักงาน ก.ท.
รับรองเป็นปริญญาตรีสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางคอมพิวเตอร์ ทางวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ประกอบกับบุคคลดังกล่าวได้
ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ การพิจารณาปรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนเท่าใด
ให้พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและ
แต่งตั้งตั้งตั้งตั้งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล
(ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่แจ้งให้ทราบ
แล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ประกอบกับ
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙ ๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

ทั้งนี้ สนง.ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลทองแสนขันทราบแล้ว

๒. เทศบาลตำบลทองแสนขัน ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการทหาร ราย สิบโทชัยวัฒน์ เกตุเขียว
ตำแหน่ง พลสารวัตร หมวดสารวัตร กองร้อยทหารสารวัตร มณฑลทหารบกที่ ๓๕ ค่ายพิชัยดาบหัก หมายเลข
ประจำตัวทหาร ๑๕๙๖๙๐๐๓๓๖ รับเงินเดือนระดับ ป.๑ ชั้น ๓๒ (๑๗,๐๕๐.- บาท) ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๕-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่ง
ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และไม่เป็นตำแหน่งที่ขอให้คณะกรรมการกลาง
สอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีสอบแข่งขัน แต่อย่างใด โดยต้นสังกัด
ของข้าราชการทหารรายดังกล่าว พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องและยินยอมให้โอน (ย้าย)ได้ตามความประสงค์
รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอน และจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล ราย สิบโท ชัยวัฒน์ เกตุเขียว เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๑ ของประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบรับโอนข้าราชการทหาร ราย สิบโท ชัยวัฒน์ เกตุเขียว ตำแหน่งพลสารวัตร สังกัดมณฑลทหารบกที่ ๓๕ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา					
๑	สิบโหชัยวัฒน์ เกตุเขียว	ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง พลสารวัตร หมวดสารวัตร สังกัด กองร้อยทหารสารวัตร มณฑลทหารบก ที่ ๓๕ ค่ายพิชัยดาบหัก จังหวัดอุตรดิตถ์ หมายเลขประจำตัวทหาร ๑๕๙๖๙๐๐๓๓๖ อัตราเงินเดือน ๑๗,๐๕๐.- บาท	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๖๐.- บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลั ๓ ปี และได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง๒แห่ง ประสานการโอน -กรมกำลังพลทหารบก ที่ ต่อ กท ๐๔๐๑/๑๒๕๑๗ ลว. ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๘ (ให้โอน) - ทต.ทองแสนขัน ที่ อต ๕๓๕๐๑/๑๐๑๓ ลว. ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๘ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ

ประธานฯ ๕.๔ การโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.จิตาภักดิ์ เกิดแก้ว ๑. ต้นเรื่อง

ผข.เลขานุการ - ทต.ผาจุก และ ทต.ศรีพนมมาศ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบการรับโอน และให้โอน พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ ทต.ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์ เสนอขอรับความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการครู สังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

(๑) นางสาวศิริพร ชาญครองโพ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง รรม.สส.๕๑ (ป) โรงเรียนมัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์ สำนักงานเขตประเวศ กรุงเทพมหานคร ย้ายมาดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๖ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุตรดิตถ์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยให้มีผลในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

(๒) นางสาวจันทร์จิรา ชัยชนะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขจท.นม.๒๙ (ป) โรงเรียนวัดนาคนิมิตร สำนักงานเขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร ย้ายมาดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๗ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุตรดิตถ์ กองการศึกษา เทศบาลตำบล ผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยให้มีผลในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

ทต.ผาจุก ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการครู จำนวน ๒ รายดังกล่าว เนื่องจากโรงเรียนอนุบาลเมืองอุตรดิตถ์ มีตำแหน่งครู สายงานการสอนที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จำนวน ๕ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ อัตรา ปัจจุบันโรงเรียนอนุบาล เมืองอุตรดิตถ์ มีการจัดการเรียนการสอนระดับชั้นอนุบาล ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ มีจำนวนนักเรียน ๒๖๘ คน ทำให้โรงเรียนขาดแคลนอัตรากำลังครูสายงานการสอน ทั้งนี้ จำนวนพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอนยังไม่เกิน เกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความต้องการครูผู้สอนสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา และสาขาวิชาเอกปฐมวัย

๑.๒ ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล เสนอขอรับความเห็นชอบการให้โอน (ย้าย) พนักงานครู เทศบาล ราย นางเพ็ชชรี อ้นทองทิม ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๓ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๖๐ โรงเรียนอนุบาลหนองป่าครั่ง กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยให้มีผลในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. ข้อเท็จจริง

- กรณีรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ทต.ผาจุก ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบข้อมูลสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเมืองอุตรดิตถ์ ปรากฏ ดังนี้

๒.๑ ตรวจสอบในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Lec) โรงเรียนอนุบาลเมืองอุตรดิตถ์ มีการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาล ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ มีจำนวนเด็กนักเรียน ๒๖๘ คน

๒.๒ ตรวจสอบข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) มีอัตราครูที่ได้รับการ จัดสรรอัตราและงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๕ อัตรา มีตำแหน่งว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๗ และเลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๖

๒.๓ ปัจจุบันโรงเรียนอนุบาลเมืองอุตรดิตถ์ มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งครูสายงานการสอน จำนวน ๒ อัตรา แก้ไขปัญหาขาดแคลนอัตราครูสายงานการสอนโดยการจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย และพนักงานจ้างเหมาบริการ

๓. ข้อยกหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่ง และอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน การสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหาร สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มิคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้มิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์จัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ อยู่เดิมกรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขโดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) , ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

ฯลฯ

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัย จำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มิผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๔.๑ การรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ทต.ผาจุ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูสายงานการสอนของโรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาการรับโอน (ย้าย) ข้าราชการครู สังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ราย ตามที่ ทต.ผาจุ เสนอขอ ดังนี้

(๑) นางสาวศิริพร ชาญครองโพ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนมัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์ สำนักงานเขตประเวศ กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลผาจุ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

(๒) นางสาวจันทร์จิรา ชัยชนะ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนวัดนาควิจิตร สำนักงานเขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลผาจุ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๔.๒ การให้โอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นางเพ็ชชรี อินทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลหนองป่าครั่ง เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ ของประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นควร พิจารณาให้โอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามที่ ทต.ศรีพนมมาศ เสนอขอ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ขอรับความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

การรับโอน (ย้าย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	เหตุผล
๑	นางสาวศิริพร ชาญครองไพ ข้าราชการครู กทม. สำนักงานเขตประเวศ กรุงเทพมหานคร - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ประวัติศาสตร์) - วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๕๐๙๐๐๐๖๕๒๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง รร.ส.๕๑ (ป) อัตราเงินเดือน ๔๑,๖๒๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๘) โรงเรียนมัธยมสุวิทย์เสรีอนุสรณ์ สำนักงานเขตประเวศ กรุงเทพมหานคร - วุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๕๐๙๐๐๐๖๕๒๕๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖,๘๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๘) โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลผาสุก อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑. ดูแลบิดา มารดา ๒. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา กทม. รับรองวินัยฯ ๓. เป็นตำแหน่งว่าง และ ทด.ผาสุก ไม่ได้รับรองขอใช้บัญชี กสค. ๔. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙
๒	นางสาวจันทรีจิรา ชัยชนะ ข้าราชการครู กทม. สำนักงานเขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย - วุฒิ ศุคศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๕๐๓๐๐๖๐๐๙๒๗๐๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขงท.ม.๒๙ (ป) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๘) โรงเรียนวัดนาคนิมิตร สำนักงานเขตจอมทอง กรุงเทพมหานคร - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๕๐๓๐๐๖๐๐๙๒๗๐๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖,๘๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๘) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๘) โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลผาสุก อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑. ดูแลบิดา มารดา ย้ายกลับภูมิลำเนา ๒. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา กทม. รับรองวินัยฯ ๓. เป็นตำแหน่งว่าง และ ทด.ผาสุก ไม่ได้รับรองขอใช้บัญชี กสค. ๔. หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอน ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙

บัญชีเสนอ ก.พ.จ.อุตรดิตถ์ ขอรับความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

กรณีให้โอน (ย้าย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	เหตุผล
๑	นางเพ็ชร์ อันทองทิพย์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๓	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๖๐	- ดูแลบิดา มารดา
	พนักงานครูเทศบาล สังกัด ทต.ศรีพนมมาศ	อัตรารับเงินเดือน ๔๙,๙๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	อัตรารับเงินเดือน ๔๙,๙๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘	โรงเรียนพนมมาศพิทยากร	โรงเรียนอนุบาลหนองป่าครั่ง	- ประสานการโอนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙
	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กองการศึกษา	กองการศึกษา	
	- วุฒิ การศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษา	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง	
	- วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	อำเภอลับแล	อำเภอเมืองเชียงใหม่	
	- วุฒิ คุุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิจัยและประเมินเพื่อพัฒนาการศึกษา)	จังหวัดอุตรดิตถ์	จังหวัดเชียงใหม่	
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู			
	เลขที่ B๖๘๕๐๒๓๐๑๑๙๕๕๑๑			
	ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙			
	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา			
	เลขที่ ๖๔๓๒๓๐๗๐๓๒๒๑๑๔๓			
	ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙			

กรอบอัตราค่าจ้าง

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ประเภทกรอบ อัตราค่าจ้าง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	ตำแหน่ง/อันดับ	สถานะ	เงินเดือน/ค่าจ้างใช้จ่ายจา
1	อุดรดิตถ์	อ.เมืองอุดรดิตถ์	เทศบาลตำบลผาสุก	ครู	742085500031	รร.อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	นายมงคล เมืองประทุม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรไว้
2	อุดรดิตถ์	อ.เมืองอุดรดิตถ์	เทศบาลตำบลผาสุก	ครู	742086500397	รร.อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์		ครู	ตำแหน่งว่าง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรไว้
3	อุดรดิตถ์	อ.เมืองอุดรดิตถ์	เทศบาลตำบลผาสุก	ครู	742086500309	รร.อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์		ครู	ตำแหน่งว่าง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรไว้
4	อุดรดิตถ์	อ.เมืองอุดรดิตถ์	เทศบาลตำบลผาสุก	ครู	742086500308	รร.อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	นางสาววิศิธา ตังป่อง	ครู	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรไว้
5	อุดรดิตถ์	อ.เมืองอุดรดิตถ์	เทศบาลตำบลผาสุก	ครู	742086500307	รร.อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	นางสาวศศิวิมล วันทองสุข	ครู	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรไว้
6	อุดรดิตถ์	อ.เมืองอุดรดิตถ์	เทศบาลตำบลผาสุก	ครู	742086500306	รร.อนุบาลเมืองอุดรดิตถ์		ครู	ตำแหน่งว่าง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรไว้

๕.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลได้รายงานการยื่นขอรับการประเมินผลงานของพนักงานครูในสังกัดเพื่อขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นโดยการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA และได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ มีมติให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน โดยสำนักงาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบรับรองข้อมูลของพนักงานครูเทศบาลในระดับจังหวัด และส่งผ่านข้อมูลจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการในระบบ DPA จำนวน ๓ คน มีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) ว่าที่ร้อยตรีสัมพันธ์ ดวงมา ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด สังกัด ทม.อุตรดิตถ์ ขอมือวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ได้ตรวจสอบและรับรอง เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

(๒) นางทัศนียา จินดาเลิศ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม สังกัด ทม.อุตรดิตถ์ ขอลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับครูชำนาญการพิเศษ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ได้ตรวจสอบและรับรอง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

(๓) นางชญัญญา นุช จันทร์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) สังกัด ทต.หัวดง ขอลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับครูชำนาญการพิเศษ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา ได้ตรวจสอบและรับรอง เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมือวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๖) จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) ว่าที่ร้อยตรีสัมพันธ์ ดวงมา ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด สังกัด ทม.อุตรดิตถ์ ขอมือวิทยฐานะครูชำนาญการ ผลการประเมิน “ผ่าน”

(๒) นางทัศนียา จินดาเลิศ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม สังกัด ทม.อุตรดิตถ์ ขอลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับครูชำนาญการพิเศษ ผลการประเมิน “ผ่าน”

(๓) นางชญัญญา นุช จันทร์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) สังกัด ทต.หัวดง ขอลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับครูชำนาญการพิเศษ ผลการประเมิน “ผ่าน” รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

ประการฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

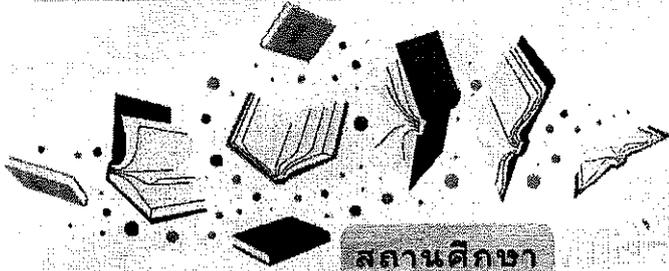
บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรมการปกครองท้องถิ่น
เพื่อขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อับท	สำนักกอง/ สำนักงาน	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้พิจารณาประเมิน ผลงานข้าราชการ ตามการศึกษา ๑๓ พ. วิธีขอ	ผล การประเมิน
1	ทบ.อตร.ติด	โรงเรียนเทศบาลวิสุทธิคุณเขต	วชิรยศวริ สัมพันธ์ วัฒนมา	ครู	ชำนาญการ	04/09/2568	ผ่าน
2	ทบ.อตร.ติด	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม	บุษกร หักยิ้ม อิ่มตาเลิศ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	01/12/2568	ผ่าน
3	ทต.หัวดง	โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ปรางค์อังกู)	นางชัญฉวีพร จันทวี	ครู	ชำนาญการพิเศษ	18/12/2568	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
ตำแหน่ง.....



แนวทางการรับรองคุณสมบัตินักเรียนของจังหวัด สำหรับวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ



สถานศึกษา

มอ.สถานศึกษาหรือมอ.ศพด. แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัตินักเรียนพร้อมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมินตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. กำหนด

สำนักงาน ก.จ.จ ก.ท.จ และ ก.อบต. จังหวัด

เมื่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา ได้รับหนังสือขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานจำนวน 3 คนต่อผู้ขอ 1 ราย ทั้งนี้ ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา อปท.

เมื่อได้รับหนังสือแต่งตั้งเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว ให้ อปท. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน และ แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา ทราบเพื่อดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

สำนักงาน ก.จ.จ ก.ท.จ ก.อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

เมื่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา ได้รับผลการประเมินจากคณะกรรมการครบถ้วนแล้ว ให้นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ แล้วแต่กรณี จากนั้น แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ไปยัง อปท. เพื่อแจ้งให้ผู้ขอรับการประเมินทราบต่อไป

ครู/ผอ./ผอ.ศพด./รองผอ./ศน.

1

ผู้ที่มีคุณสมบัตินักเรียนและประสงค์ขอยื่นวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ให้ยื่นคำขอได้ภาคเรียนละ 1 ครั้ง โดยนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA

หัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษา อปท.

3

หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา อปท. ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัตินักเรียนพร้อมทั้งหลักฐานและเอกสารหลักฐานถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ให้ส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก. อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัตินักเรียนต่อไป

หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา อปท. ทำหนังสือขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานไปยังสำนัก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก. อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา เพื่อให้เข้าประชุม ก. (งานธุรการ)

สำนักงาน ก.จ.จ ก.ท.จ ก.อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

5

สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และมีมติเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งไปยัง อปท. เพื่อออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

สำนักงาน ก.จ.จ ก.ท.จ ก.อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา

7

ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัตินักเรียนจะทำการสุ่มคัดเลือกกรรมการประเมินผลงานโดยอัตโนมัติ

*** จังหวัดสามารถปฏิเสธได้ในกรณีที่คุณสมบัตินักเรียนและผลงานไม่ครบตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด***



ประธานฯ ๕.๖ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.ฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว : ข้อเท็จจริง

ผ.ช.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้าง ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| - พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ | จำนวน ๑ ราย |
| - พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลผาจุ | จำนวน ๑ ราย |
| - พนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลจรม | จำนวน ๑ ราย |

ตั้งรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการทำงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณี นายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก
ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผล
ให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔
วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ
ลก.๒ ห้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ เมื่อนายกเทศมนตรี
ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้า
ก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอ
ลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ใน
หนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการ
ตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การ
ลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่ง
ทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็น
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหาร
ท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้า
ภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็น
หลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์หรือไม่
พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือ
แจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการ
ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรี
เสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการ
ลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้
นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่น
ก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้อง
ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
 ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเทศบาลฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างเทศบาล รวม ๓ ราย ลาออกจากราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายสามารถ บุญมี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปประกอบอาชีพอื่น	ตั้งแต่ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ - นายฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	ทต.ผาจุ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายธรรมสรณ์ มั่นแย้ม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลผาจุ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปบรรจุเป็นลูกจ้าง ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้า สนง.การไฟฟ้าจังหวัด อุตรดิตถ์	ตั้งแต่ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ - นายฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	ทต.จริม อ.ท่าปลา	นายณัฐกรณ์ มะโนขาว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลจริม อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปประกอบอาชีพอื่น	ตั้งแต่ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ - นายฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	เห็นชอบ

ประธานฯ ๕.๗ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.จิตาภรณ์ เกิดแก้ว : ข้อเท็จจริง

ผ.ช.เลขานุการ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลผาสูง

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๔.๑๐ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

๒. เทศบาลตำบลจันทาม

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๕.๘๔ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไปสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่น

เฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ

ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน

อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้น และสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก สมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งได้แล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วยความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | เป็นกรรมการ |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลและการรับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอกรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานี

ตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ๗
(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับหรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือ ถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับ ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในสายงานทั่วไป กำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้ศึกษา จำนวน ๓ ข้อ (ปวช., ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลของ ผาจุก และ ทต.จีวังาม รวมจำนวน ๒ ราย แล้ว เห็นว่าได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตาม ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

บัญชีใบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานทั่วไป
 ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลผาจุ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุดรดิตต์
๑	บต. ผาจุ	นายพัฒนพงษ์ ยุทธโกวิทย์ อายุ ๒๓ ปี -วุฒิ ประกาศนียบัตรทางวิชาชีพชั้นสูง สาขา ช่างไฟฟ้ากำลัง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลผาจุ	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ

บัญชีในการจ้างพนักงานทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลวังาม จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.วังาม	นางสาววิอุณา อิศระ อายุ ๓๐ ปี วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขา สาธารณสุขศาสตร์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังาม	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ

ประธานฯ ๕.๘ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง ในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล
ของเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม เขียวฝ้ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการฯ เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ได้เสนอขอคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนด
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการคัดเลือกคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการผู้นำชุมชนในเขตตำบล
บ้านดำนานาขาม ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย และผู้ช่วยเลขานุการจากท้องถิ่นจังหวัด

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และ ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการ
เพื่อประเมินกำหนดตำแหน่งแล้วเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ประกอบด้วย

๑. นายสุรียา ธนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานกรรมการ
๒. การคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ดังนี้
 - ๒.๑ คลังจังหวัดอุดรดิตถ์
 - ๒.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
๓. นายวิรัช พัทธกิจปัญญากุล ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ เป็นกรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ที่ ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนน
ตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม แจ้งว่าคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุง
โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ตามตัวชี้วัด ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด ที่ ก.ท. กำหนด
ประกอบด้วย ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล งบลงทุนเพื่อการพัฒนา ปริมาณงานและคุณภาพความยุ่งยาก
ซับซ้อนของงานภายใต้การวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปรากฏว่าปริมาณงานและคุณภาพความยุ่งยากซับซ้อนของงาน
รวมถึงตัวชี้วัดด้านต่าง ๆ ผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ฯลฯ

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็น
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๔๐ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓)

ข้อ ๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| จำนวน ๒ คน | |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง | กรรมการ |
| ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ (๑.๑) และข้อ (๑.๒) ดังนี้

(๑.๑) เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

(๑.๒) เทศบาล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และ ในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้ ก.ท.จ. รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)

(๑.๓) การสื่อสารและปฏิบัติสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสรระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความคิดรับผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมินเพื่อปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งเพิ่มของเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ตามตัวชี้วัดที่ กท.กำหนด โดยได้ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงาน ต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ พิเคราะห์ให้ความเห็นชอบ โดยมีผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ ซึ่งได้มีการจัดทำร่างบรรยายลักษณะอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบงาน ปริมาณงาน ประกอบด้วย (๑) งานทะเบียนราษฎร (๒) งานบัตรประจำตัวประชาชน (๓) งานการเลือกตั้ง (๔) งานการพาณิชย์ (๕) งานจราจร (๖) งานนิติการ (๗) งานรักษาความสงบเรียบร้อย (๘) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๙) งานประชาสัมพันธ์ (๑๐) งานร้องเรียนร้องทุกข์ (เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ)

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๕ และปีที่จะขอ กำหนดตำแหน่ง (ปี ๒๕๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๕ รวมกันเฉลี่ยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๐ (ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

๓. งบประมาณเพื่อการลงทุนในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๘) เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท และได้ตราเทศบัญญัติ เพื่อการพัฒนา (ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา ด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก.ท.เห็นชอบ) ในปีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๔,๙๕๗,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๐ (ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

๔. มีผลการประเมินค่างานในแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

- | | | |
|---|-----------------------|--------------------|
| - องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน | คะแนนเต็ม ๓๕๐ คะแนน | ได้คะแนน ๒๑๐ คะแนน |
| - องค์กรประกอบด้านความคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | คะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน | ได้คะแนน ๑๓๘ คะแนน |
| - องค์กรประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ | คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน | ได้คะแนน ๒๑๓ คะแนน |
| รวมคะแนน | คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน | ได้คะแนน ๕๖๑ คะแนน |

เกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๕๖๐ คะแนนขึ้นไป เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม ได้คะแนน ๕๖๑ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ประเมิน)

ข้อเสนอ

เพื่อให้การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอรายงานผลการประเมินต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งเพิ่มดังกล่าว

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

- ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดที่ขอสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
- มติที่ประชุม : เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

๒๘ ม.ค. ๒๕๖๙



ส.ก. ส.ส. ก.ม. ก.ว.

สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม

๙/๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ้านดำนานาขาม

อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ อต ๕๓๐๐๐

ที่ อต ๕๓๐๐๑/๐๐๗/๑

๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอบความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ที่ อต ๕๓๐๐๑/๙๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

- | | | | |
|------------------|---|---------|------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. กรอบตำแหน่งที่ขออนุมัติเพิ่มและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| | ๒. บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายฯ | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| | ๓. บัญชีขอรับความเห็นชอบ การปรับปรุงโครงสร้างฯ | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| | ๔. แบบสรุปผลการประเมินการกำหนดตำแหน่งฯ | จำนวน ๑ | ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ได้ขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ซึ่งการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวนี้ ตามหลักเกณฑ์กำหนดให้เทศบาลเสนอเรื่องขอกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการประเมินค่างานจากคณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลการประเมินตัวชี้วัดค่างานผ่านเกณฑ์การประเมินจากคณะกรรมการแล้ว ในกรณีนี้เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม จึงขอรับความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

Um 5

(นางปาลิตา ธนภูมิขยกร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดำนานาขาม

สำนักปลัดเทศบาล

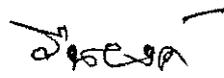
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๔-๗๐๘๖

www.bandannakham.go.th

กรอบตำแหน่งของงานที่อนุมัติกำหนดเพิ่ม และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

๑. ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง(๑)	ว่าง/ไม่ ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
๑.	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ✓	ไม่ว่าง		๑	
๒.	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง		๑	
๓.	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑- ๐๐๔	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ว่าง	กำหนดเพิ่ม	+๑	
๔.	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล(ปก./ชก.)	ว่าง		๑	
๕.	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานงานทะเบียนและบัตร(ชก.) ✓	ไม่ว่าง		๑ ✓	
๖.	๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน(ชก.)	ไม่ว่าง		๑	
๗.	๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย (ชง.)	ไม่ว่าง		๑ ✓	
๘.	๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	ว่าง		๑	
		<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>				
๙.		ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ไม่ว่าง		๑	
		<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>				
๑๐.		ดับเพลิง	ไม่ว่าง		๑	

(ลงชื่อ)..... 

(นายยีนยงค์ เกตุวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่อแบบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลบ้านนาขาม อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์

รายจ่ายประจำปี		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ	
(๑) ก่อนปีปัจจุบัน ๑ ปี(บาท)	(๒) ปีปัจจุบัน (บาท)	(๓) จำนวนเงินที่ เพิ่ม(บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายจ่ายหมวด เงินเดือน เทศบาล(บาท)	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายจ่ายหมวด ค่าจ้าง ชั่วคราว (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๒) รวมรายจ่าย หมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทน อื่น(บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
๔๔,๐๐๐,๐๐๐	๔๔,๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑.๑๔	๑๐,๒๕๕,๙๖๐	๒๓.๑๔	๒๙๓,๔๐๐	๐.๗๐	๒,๑๙๗,๐๐๐	๔.๙๔	๒,๑๓๙,๓๖๓	๑๔,๙๒๙,๗๒๓	๓๓.๕๕	ก่อน
		๕๐๐,๐๐๐	๑.๑๔	๑๐,๓๑๑,๕๖๐	๒๔.๐๗	๒๙๓,๔๐๐	๐.๗๐	๒,๑๙๗,๐๐๐	๔.๙๔	๒,๑๓๙,๓๖๓	๑๕,๓๓๔,๑๒๓	๓๔.๔๗	หลัง

ลงชื่อ

ว.เสนา

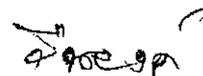
(นายนิยมศักดิ์ เกตุวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านนาขาม

บัญชีขอรับความเห็นชอบ การปรับปรุงโครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการภายใน
ของเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรีและเลขานุการ นายกเทศมนตรี - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานทะเบียนราษฎร - งานรัฐพิธี - งานกิจการสภาเทศบาล - งานการบริการงานบุคคลของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - งานสวัสดิการสังคม - งานเทศกิจ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการเกษตร - งานการพาณิชย์ - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานจราจร - งานวิเทศสัมพันธ์ - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานนิติการ - งานการเลือกตั้ง - งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษา นายกเทศมนตรีและเลขานุการ นายกเทศมนตรี - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานรัฐพิธี - งานกิจการสภาเทศบาล - งานการบริการงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - งานสวัสดิการสังคม - งานเทศกิจ - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานวิเทศสัมพันธ์ - งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานทะเบียนราษฎร - งานนิติการ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ - งานการเลือกตั้ง - งานประชาสัมพันธ์ - งานร้องเรียนร้องทุกข์ - งานการพาณิชย์ 	
--	--	--

(ลงชื่อ)



(นายยืนยงค์ เกตุวงศ์)

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม

แบบสรุปผลการประเมินการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	รายการในการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน / การคำนวณ	คะแนน / ผลการประเมินที่ได้รับ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๑.	งบประมาณรายจ่ายปีที่ผ่านมากและปีที่ย่อตำแหน่ง ๑.๑ ปีที่ผ่านมา = เงินเดือนค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบ และประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามจ่ายจริง ๑.๒ ปีที่ย่อตำแหน่งตามตำแหน่ง = เงินเดือนค่าจ้างให้คำนวณ ตามกรอบ + กับเงินเพิ่มขึ้นเมื่อกำหนดตำแหน่ง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ ตราในข้อบัญญัติปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง	รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕	เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ ขอกำหนดตำแหน่ง คิดเป็น ร้อยละ ๓๔.๖๕ - รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๐	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน	
๒.	งบลงทุน ในปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ เทศบาล ต้องมีตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำ และฉบับเพิ่มเติม	เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน - ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๐	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน	
๓.	กำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ ปริมาณงานและคุณภาพงานตามโครงสร้างส่วนราชการ ระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและ ประหยัด โดยเทศบาลตำบลกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย แต่ละฝ่ายมีสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยมี ตำแหน่งวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา	เทศบาลตำบลกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย แต่ละฝ่ายมีสายงานผู้ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยมีตำแหน่ง วิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา	กำหนดฝ่ายจำนวน...๑...ฝ่าย ซึ่งมี ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยมีตำแหน่งวิชาการ อย่างน้อย ๑ อัตรา ดังนี้	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน	

แบบสรุปผลการประเมินการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	รายการในการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน / การคำนวณ	คะแนน / ผลการประเมินที่ได้รับจากการประเมิน	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
๔.	<p>การประเมินค่างาน ๑,๐๐๐ คะแนน</p> <p>๔.๑ องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน ๑๕๐ คะแนน</p> <p>๔.๑.๑ ลักษณะงาน ๑๕๐ คะแนน</p> <p>๔.๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๔.๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๔.๒ องค์กรประกอบด้านความคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๔.๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๔.๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ ๑๕๐ คะแนน</p> <p>๔.๓ องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๔.๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน</p> <p>๔.๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน ๑๕๐ คะแนน</p> <p>๔.๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ ๑๕๐ คะแนน</p>	<p>ต้องได้คะแนนตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป</p>	<p>- สายวิชาการ.....๑.....อีตรา</p> <p>- สายงานทั่วไป.....๑.....อีตรา</p> <p>- พนักงานจ้างตามภารกิจ...๑...อีตรา</p> <p>- พนักงานจ้างทั่วไป.....๑.....อีตรา</p> <p>คะแนนที่ได้ทั้งหมด ๕๖๑ คะแนน โดยแบ่งตามรายละเอียดดังนี้</p> <p>๔.๑ องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</p> <p>๔.๑.๑ ได้คะแนน ๘๐ คะแนน</p> <p>๔.๑.๒ ได้คะแนน ๖๕ คะแนน</p> <p>๔.๑.๓ ได้คะแนน ๖๕ คะแนน</p> <p>๔.๒ องค์กรประกอบด้านความคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</p> <p>๔.๒.๑ ได้คะแนน ๗๗ คะแนน</p> <p>๔.๒.๒ ได้คะแนน ๖๑ คะแนน</p> <p>๔.๓ องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</p> <p>๔.๓.๑ ได้คะแนน ๖๕ คะแนน</p> <p>๔.๓.๒ ได้คะแนน ๖๘ คะแนน</p> <p>๔.๓.๓ ได้คะแนน ๘๐ คะแนน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน</p>	

คณะกรรมการรับรองว่า การตรวจประเมินเพื่อกำหนดประเมินการกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) นี้ ได้ถือปฏิบัติตาม
ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท
๐๘๐๙/๒/ว๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ด้วยความรอบคอบและถูกต้อง

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายสุริยา ชนสัมบัณณ์)
ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ.คัตเตือก

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีจิ)
คลังจังหวัดอุดรดิตถ์

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายเลิศชาย น้อยทรัพย์)
(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นายวิรุทธิ์ พิทักษ์ปัญญากุล)
ผู้ใหญ่นันทูที่ ๑ ตำบลบ้านดำนานาม
ผู้นำชุมชน

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางจำลอง ต๊ะกาบโพธิ์)
รก. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
กรรมการและเลขานุการ

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ผู้ช่วยนายกเทศมนตรี
สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ กรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ Uma S.

(นางปาลิดา ธนภูมิขยกร)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านด่านนาขาม

ผู้รับการประเมิน

หมายเหตุ

เทศบาลสามารถปรับแบบสรุปผลการประเมินนี้ เพื่อใช้ประกอบการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการกำหนดหรือการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้น

ได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์ : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม
ประธานฯ ขอขอบคุณครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๕๕ น.

ลงชื่อ ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว ผู้จตรายงานการประชุม
(นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี ชูชัย กาวิลัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ชูชัย กาวิลัย)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
